

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA

Per la copertura con contratto a tempo pieno e indeterminato di n°1 posto di Operatore di vigilanza Cat. C1 del Comune di Piombino.

Il Dirigente del Servizio Personale e organizzazione

Visto l'art. 30 comma 2 bis del d.lgs. 165 / 2001 e successive modifiche ed integrazioni;
Visto il vigente regolamento per la mobilità;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura di mobilità esterna per la copertura di n° 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Operatore di vigilanza Cat. C1 Servizio Polizia Municipale da assegnare a servizi esterni viabilistici.

Requisiti :

Possono partecipare alla selezione dipendenti a tempo pieno e indeterminato di Enti appartenenti al comparto Regioni e Autonomie locali o altri Enti di cui al d.lgs. 165 / 2001 citato inquadrati come Operatori di vigilanza Cat. C1 o equiparabili , in possesso del diploma di Scuola media superiore (maturità) e patente di guida di categoria A2 e B o superiore. Il dipendente sarà sottoposto a visita del medico competente ai fini di accertare il possesso dei requisiti di cui all'art.15 del regolamento organico della Polizia municipale e del relativo All. B (deliberazione CC n °36 del 23.05.2013).

Presentazione delle domande :

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera, sottoscritta in originale accompagnata dalla copia fotostatica di un documento di identità personale, dovrà pervenire al Comune di Piombino entro e non oltre il **23.01.2014** accompagnata dal curriculum personale e professionale, anch'esso sottoscritto.

Alla domanda dovrà altresì essere allegato il nulla osta dell'Ente di provenienza
Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre tale termine, né domande prive della sottoscrizione, degli allegati richiesti o in qualsiasi modo incomplete.

Modalità di selezione

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio sui seguenti argomenti :

- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
- Ordinamento delle autonomie locali
- Diritto e procedura penale con particolare riferimento agli atti e alle attività di polizia giudiziaria;
- normativa sulla circolazione stradale, regolamento di esecuzione CdS e normativa complementare;
- procedimento amministrativo con particolare riferimento al diritto d'accesso ai documenti amministrativi;

- Tutela della riservatezza;
- Attività di infortunistica stradale;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica sicurezza;
- Normativa in materia di depenalizzazione (l. 689 /81) e gestione dei procedimenti sanzionatori amministrativi;
- Normativa in materia di tutela dell'ambiente.

In base all'esito del colloquio, che non darà luogo a una graduatoria di merito, ma solo ad un'idoneità a ricoprire il posto, sarà prescelto uno dei candidati in base ai criteri di cui all'art. 5 del vigente regolamento per la mobilità esterna, approvato con deliberazione G.C. n° 123 del 16.04.2010.

Esito della procedura di mobilità

Il Comune di Piombino pubblicherà sul proprio sito l'esito della procedura indicando il nominativo del soggetto prescelto per la copertura del posto vacante.

Disposizioni finali

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto alla mobilità presso il Comune di Piombino che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima.

Per informazioni ulteriori rivolgersi al Servizio Personale e organizzazione del Comune di Piombino tel. 0565 63226-63236-63340.

Piombino lì, 02 gennaio 2014.

Il Dirigente Servizio Personale e organizzazione
Dr.ssa Maria Luisa Massai