

## AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA

Per la copertura con contratto a tempo pieno e indeterminato di n°2 posti di Istruttore direttivo di vigilanza Cat. D1 del Comune di Piombino.

Il Dirigente del Servizio Personale e organizzazione

Visto l'art. 30 comma 2 bis del d.lgs. 165 / 2001 e successive modifiche ed integrazioni;  
Visto il vigente regolamento per la mobilità del Comune di Piombino approvato con deliberazione G.C. N 123 del.16.4.2010;

### RENDE NOTO

E' indetta una procedura di mobilità esterna per la copertura di n° 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo di vigilanza Cat. D1 Servizio Polizia Municipale

#### A) Requisiti :

Possono partecipare alla selezione dipendenti a tempo pieno e indeterminato di Enti appartenenti al comparto Regioni e Autonomie locali o altri Enti di cui al d.lgs. 165 / 2001 citato inquadrati come Istruttore direttivo di vigilanza Cat. D1 o equiparabili , in possesso di:

- diploma di laurea ( triennale, magistrale o vecchio ordinamento),
- patente di guida di categoria A2 e B o superiore.

Il dipendente che sarà risultato idoneo a seguito della modalità di selezione di cui al successivo punto C) sarà, prima della definizione della procedura di mobilità, sottoposto a visita del medico competente ai fini di accertare il possesso dei requisiti di cui all'art.15 del regolamento organico della Polizia municipale e del relativo All. B (deliberazione CC n °36 del 23.05.2013) .

#### B) Presentazione delle domande :

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera, sottoscritta in originale accompagnata dalla copia fotostatica di un documento di identità personale, dovrà pervenire al Comune di Piombino entro e non oltre il 10.02.2014 accompagnata dal curriculum personale e professionale, anch'esso sottoscritto.

Alla domanda dovrà altresì essere allegato il nulla osta dell'Ente di provenienza  
Non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre tale termine, né domande prive della sottoscrizione, degli allegati richiesti o in qualsiasi modo incomplete.

#### C) Modalità di selezione

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio sui seguenti argomenti :

- Elementi di diritto costituzionale e amministrativo;
- Ordinamento delle autonomie locali
- Diritto e procedura penale con particolare riferimento agli atti e alle attività di polizia giudiziaria;

- normativa sulla circolazione stradale, regolamento di esecuzione CdS e normativa complementare;
- procedimento amministrativo con particolare riferimento al diritto d'accesso ai documenti amministrativi;
- Tutela della riservatezza;
- Attività di infortunistica stradale;
- Testo Unico delle leggi di Pubblica sicurezza;
- Normativa in materia di depenalizzazione (l. 689 /81) e gestione dei procedimenti sanzionatori amministrativi;
- Normativa in materia di tutela dell'ambiente.

In base all'esito del colloquio, che non darà luogo a una graduatoria di merito, ma solo ad un'idoneità a ricoprire il posto, il candidato sarà individuato applicando i criteri di cui all'art. 5 del vigente regolamento per la mobilità esterna, approvato con deliberazione G.C. n° 123 del 16.04.2010.

#### D) Pubblicazioni sul sito istituzionale

Il Comune di Piombino pubblicherà il giorno, l'ora e il luogo in cui si terranno i colloqui esclusivamente sul proprio sito istituzionale, nella sezione Documentazione / Concorsi- Concorsi attivi per cui non saranno inviate comunicazioni scritte.

Nella stessa sezione, sarà pubblicato, al termine delle operazioni, l'esito della procedura di selezione

#### E) Disposizioni finali

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto alla mobilità presso il Comune di Piombino che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla medesima.

Per informazioni ulteriori rivolgersi al Servizio Personale e organizzazione del Comune di Piombino tel. 0565 63226-63236-63340.

Piombino lì 17.01.2014

Il Dirigente Servizio Personale e organizzazione  
Dr.ssa Maria Luisa Massai