



COMUNE DI PIOMBINO

(Provincia di Livorno)

Medaglia d'Oro al Valore Militare

Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, a tempo parziale (20 ore settimanali), di n. 3 Collaboratori Tecnici Categoria B3 Posizione Economica B3 Profilo Tecnico - Progetto PA PLUS, col sostegno finanziario del Fondo Sociale Europeo, della Repubblica Italiana e della Regione Toscana.

In esecuzione del Decreto Dirigenziale R.T. (Regione Toscana) n. 12780 del 15/11/2016 e della Deliberazione G.C. (Giunta Comunale) n. 229/2016 di approvazione del Progetto "PA Plus: La Pubblica Amministrazione per il cittadino: Più Lavoro nell'ambito Urbano e dei Servizi", col sostegno finanziario del Fondo Sociale Europeo, della Repubblica Italiana e della Regione Toscana e, della Deliberazione di Giunta Comunale di approvazione dei piani assunzionali 2017 del Comuni di Piombino (n. 337 del 21/12/2016).

In esecuzione della determinazione dirigenziale n° 372 del 15/05/2017 di approvazione del presente avviso di selezione pubblica

E' INDETTA

una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato, parziale (20 ore settimanali), di n. 3 Collaboratori Tecnici Categoria B3 Posizione economica B3 del vigente C.C.N.L. comparto "Regioni – Autonomie Locali" dell'uno e dell'altro sesso.

FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA E MANSIONI A CUI SARANNO ADIBITI I LAVORATORI

La figura professionale richiesta per la realizzazione delle attività di pubblica utilità opererà nell'ambito della manutenzione del verde urbano.

Le mansioni del lavoratore saranno relative alle seguenti attività:

- manutenzione dei giardini e delle aiuole di proprietà comunale quali, taglio dell'erba, piantumazione fioriture e operazioni generiche di giardinaggio;
- manutenzione delle alberature presenti in parchi e giardini di proprietà comunale;
- controllo e manutenzione degli impianti di irrigazione;

DURATA DEL CONTRATTO

I candidati utilmente collocati in graduatoria, verranno assunti in servizio per la durata contrattuale di mesi 12 (dodici).

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere iscritti presso il Centro per l'Impiego della Provincia di Livorno nella posizione di disoccupati alla data di pubblicazione del presente avviso;
2. aver esaurito il periodo di copertura degli ammortizzatori sociali, essere sprovvisti di trattamento pensionistico e di non essere titolare di Partita IVA.
3. possesso di diploma di scuola superiore. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesto il possesso, al momento dell'assunzione, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
4. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica). Tale requisito non è richiesto per i soggetti di cui all'art. 38 commi 1e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165¹;
5. godimento dei diritti politici: non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
6. età non inferiore ad anni 18 né superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
7. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che non consentano l'instaurazione del rapporto di lavoro (oppure indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti);
8. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni;
9. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva);
10. possesso della patente di guida categoria B;
11. non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause.

I candidati non dovranno avere già svolto attività in lavori di pubblica utilità o comunque non oltre la durata massima complessiva di 12 mesi.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

1

Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 7, comma 1, della L. n. 97/2013, sono ammessi alla selezione anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea che non hanno la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. In riferimento a tale ultima tipologia, compatibilmente con le vigenti disposizioni legislative in materia, gli stessi dovranno inoltre possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, ad esclusione di quanto richiesto ai punti 1 e 2. sopra indicato, alla data di scadenza del termine stabilito per l'invio della domanda e mantenuti al momento della stipula del contratto di lavoro individuale.

L'assenza dei requisiti richiesti, anche se intervenuta successivamente alla pubblicazione dell'avviso, comporta la decadenza dalla graduatoria.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione redatte in carta libera e sottoscritte dovranno pervenire entro il **5 Giugno 2017** utilizzando preferibilmente il fac simile (Allegato 1) e corredate a pena di esclusione dalla selezione dell'autocertificazione (Allegato 2) e di copia di un valido documento di riconoscimento, secondo una delle seguenti modalità:

- direttamente mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Piombino entro le ore 13,00 del giorno di scadenza del bando
- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. al seguente indirizzo: COMUNE DI PIOMBINO Servizio Personale e Organizzazione Via Ferruccio n. 4 57025 Piombino (Li), sulla busta il mittente dovrà espressamente apporre la dicitura “ **Contiene domanda di partecipazione alla selezione pubblica l'assunzione a tempo determinato e parziale di 3 Collaboratori Tecnici Cat. B3 Pos. Ec. B3 profilo tecnico – progetto PA PLUS**”.
- a mezzo posta certificata al seguente indirizzo: comunepiombino@postacert.toscana.it entro le ore 24,00 del giorno di scadenza del presente avviso. Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda o sottoscritte con firma digitale
- a mezzo portale della Regione Toscana APACI comunicazioni telematiche senza posta elettronica certificata (Pec) attraverso il servizio disponibile (previa registrazione) sul sito www.comune.piombino.li.it Servizi online - APACI invia documenti al comune, entro le ore 24,00 del giorno di scadenza del presente avviso

LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE ENTRO LA DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO. NON FARA' FEDE IL TIMBRO POSTALE

L'Amministrazione non risponde dei disguidi postali, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

PRESELEZIONE

Nel caso siano pervenute domande superiori a 9 sarà svolta una prova preselettiva.

Saranno invitati alla prova preselettiva, mediante comunicazione sul sito web del Comune, tutti i partecipanti che avranno presentato la domanda di ammissione entro la scadenza del presente avviso, a prescindere dalla regolarità della stessa che sarà verificata, dalla Commissione esaminatrice, solo successivamente per i partecipanti che avranno superato la preselezione.

La preselezione consisterà in un test a risposta multipla sulle stesse materie oggetto del colloquio. Per ogni risposta esatta sarà attribuito un punto, non saranno penalizzate le risposte non espresse e quelle non esatte. Al fine del superamento della prova preselettiva, i candidati dovranno conseguire almeno 21 punti. Il punteggio ottenuto in tale prova non sarà preso in considerazione nella stesura della graduatoria finale.

La prova preselettiva si svolgerà in data **8 giugno 2017 alle ore 09.00.**

Alle prove d'esame saranno ammessi i primi 9 classificati nella prova pre-selettiva, in caso di parità di punteggio precede il più giovane anagraficamente.

La graduatoria degli ammessi alla prova d'esame sarà pubblicata sul sito dell'ente.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere le prove d'esame, senza necessità di nessun altro preavviso, nelle date e nelle sedi indicate secondo le predette modalità, muniti di idoneo documento di identità.

PROVE D'ESAME

I candidati ammessi ovvero, in caso di preselezione i primi nove candidati che risulteranno idonei dovranno sostenere una prova tecnico-pratica ed una prova orale:

Prova tecnico-pratica che verterà nella verifica delle capacità di svolgere le mansioni previste con l'uso dell'attrezzatura necessaria, quali: potatura siepi, taglio erba, utilizzo e manutenzione attrezzi di lavoro propri della mansione.

Saranno ammessi alla prova orale i concorrenti che nella prova tecnico-pratica attitudinale avranno ottenuto una votazione non inferiore a 21/30.

Colloquio orale

che verterà sulle seguenti materie:

- sicurezza sui luoghi di lavoro
- giardinaggio e tecniche di giardinaggio
- codice di comportamento dei pubblici dipendenti

Per superare la prova orale i concorrenti dovranno ottenere una votazione non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica attitudinali e nel colloquio.

La prova tecnico-pratica e il colloquio orale si svolgeranno in data **14 giugno 2017 a partire dalle ore 09.00**. I candidati dovranno presentarsi muniti di regolare documento di identità. La sede di svolgimento delle prove sarà comunicata sul sito istituzionale dell'ente.

GRADUATORIA

A conclusione dei propri lavori, la Commissione Giudicatrice formulerà relativa graduatoria di merito secondo l'ordine del punteggio attribuito a ciascun candidato.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio dei Comuni di Piombino e sul sito istituzionale (Sezione Amministrazione Trasparente).

Come riportato all'art 7 dell'avviso per la presentazione di progetti volti alla realizzazione di opere e servizi di pubblica utilità a valere sul P.O.R. Toscana FSE 2014-2020, approvato con decreto dirigenziale 2901 del 10/05/2016, è prevista **una riserva del 50% dei posti disponibili per soggetti provenienti da procedure di licenziamento collettivo oppure provenienti da cessazioni di attività, con decorrenza dal 1 gennaio 2008 fino alla data di scadenza per la presentazione delle domande di candidatura.**

L'inserimento nella graduatoria finale non darà luogo ad idoneità a concorso. La graduatoria è utilizzata per le sole assunzioni dei vincitori e verrà scorsa ai fini della sola individuazione delle unità da assumere a tempo determinato.

La rinuncia alla proposta di stipula del contratto o il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano la cancellazione dalla graduatoria.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D. Lgs. 196/2003 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti. La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici ed ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato D. Lgs. 196/2003 e dalle ulteriori disposizioni integrative.

DISPOSIZIONI FINALI

La graduatoria di merito redatta al termine della procedura concorsuale sarà resa nota sul sito internet del Comune di Piombino al seguente link:

http://trasparenza.comune.piombino.li.it/pagina807_esiti.html

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel bando, nonché di quelle contenute nel vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel regolamento disciplinante le modalità dei concorsi, e delle eventuali modifiche che l'Amministrazione comunale potrà sempre adottare nelle forme di legge.

L'Amministrazione si riserva la piena facoltà di prorogare il termine di scadenza del bando o di non dare corso alla presente procedura selettiva e/o alle successive assunzioni in caso di sopravvenienza di previsioni normative, interpretative o condizioni economico-finanziarie, ostante al buon esito delle stesse.

Per informazioni o per ottenere copia del bando e del fac-simile di domanda è possibile consultare il sito www.comune.piombino.li.it al seguente link:

http://trasparenza.comune.piombino.li.it/pagina640_concorsi-attivi.html

ovvero rivolgersi al Servizio Sviluppo economico ai seguenti recapiti telefonici 0565/63262 – 0565/63377.

Il Responsabile del procedimento amministrativo relativo alla presente selezione pubblica ex art. 5 L. 241/1990 e s.m.i. è il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione Dott.ssa Maria Luisa Massai (mlmassai@comune.piombino.li.it)

IL DIRIGENTE SERVIZIO
PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
(Dott.ssa Maria Luisa Massai)