



COMUNE DI PIOMBINO

PROVINCIA DI LIVORNO

Medaglia d'Oro al Valore Militare

VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N: 178

Oggetto: Piano Triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2020-2022 e dotazione organica

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventinove** del mese di **giugno** alle ore **09:30** e seguenti, in Piombino, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. **Francesco Ferrari - Sindaco**

	Carica	Presente	Assente
FERRARI Francesco	(Sindaco)	X	-
Giuliano Parodi	Assessore	X	-
Simona Cresci	Assessore	X	-
Paolo Ferracci	Assessore	-	X
Riccardo Gelichi	Assessore	X	-
Sabrina Nigro	Assessore	X	-
Gianluigi Palombi	Assessore	X	-
Carla Bezzini	Assessore	X	-

Presenti Numero: 7 Assenti Numero: 1

Partecipa il **Dott Gianpaolo Brancati Segretario Generale** del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

La seduta si è svolta in videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17.03.2020, n. 18 e del decreto sindacale n. 7 del 23.03.2020

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il Decreto Legge n. 34 30/04/2019 (c.d. Decreto Crescita) all'articolo 33 comma 2 ha introdotto per i Comuni una nuova disciplina in merito alle facoltà assunzionali a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio asseverato dall'organo di revisione, attraverso il superamento delle regole del così detto "turn-over" introducendo un sistema più flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria delle spese di personale nei bilanci degli enti, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

Richiamato il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 17/03/2020 (GU n. 108 del 27/04/2020) "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" che ha individuato i valori soglia, differenziati per fasce demografiche, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione ed ha inoltre individuato le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei prima citati valori soglia;

Dato atto che la nuova normativa è applicabile per i Comuni dal 20/04/2020;

Considerato che la Corte dei Conti Sezione Lombardia n. 74/2020 in risposta al Comune di Zelo Buon Persico, specifica che, *"in assenza di una disciplina transitoria dettata dal legislatore, va applicata la nuova normativa di cui all'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, indipendentemente dalla precedente adozione del piano del fabbisogno, che si configura come strumento flessibile allo jus superveniens in materia di personale"* ;

Richiamate le precedenti Delibere di Giunta Comunale n° 27 del 29/01/2020, n° 68 del 4/3/2020 come modificata dalla n° 113 del 04/05/2020 con le quali è stato programmato il piano del fabbisogno di personale (PTFP) per il triennio 2020-2022, nonché le necessità di personale a tempo determinato e la dotazione organica;

Viste le direttive emanate con circolare n° 17102/110/1 Uff V° Affari territoriali, che specificano al punto 1.2 gli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa/entrata, nonché la definizione delle voci da includere al numeratore e al denominatore del suddetto rapporto;

Considerato che questo ente rientra nella fascia demografica di cui all'articolo 3 comma 1 lettera f) DM 17/03/2020 ed il cui valore soglia, come sopra specificato, è individuato dal successivo articolo 4 nella percentuale del 27%;

Visto il prospetto allegato "A" dal quale emerge che per il Comune di Piombino detto rapporto è pari al 23,40%, con riferimento al rendiconto di gestione anno 2018 per quanto afferisce alle spese di personale ed al triennio 2016-2018 per quanto afferisce ai primi tre titoli delle entrate dei relativi rendiconti al netto del FCDE iscritto nel rendiconto di gestione 2018, che si allega come parte integrante e sostanziale del presente atto;

Considerato pertanto che collocandosi al di sotto del predetto valore soglia pari al 27%, il Comune di Piombino può incrementare la spesa di personale dell'importo percentuale previsto, in sede di prima applicazione della normativa, dall'articolo 5 del medesimo DM del 9% della spesa a consuntivo dell'anno 2018 pari ad € 678.722,28;

Dato atto inoltre che i Comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali sopra esposti, pari per il nostro ente ad € 39.794,77;

Dato atto pertanto che l'importo massimo per spese di personale per l'esercizio 2020 come previsto dall'articolo 5 DM 17/03/2020 risulta essere pari ad € 8.259.875,70 e che le spese di previsione 2020, oggetto di prossima variazione di bilancio, contenenti il piano di seguito specificato rientrano in tale limite;

Tutto ciò premesso con la presente delibera si intende aggiornare il PTFP relativo al triennio 2020-2022 già approvato con le precedenti proprie deliberazioni n° 68 del 4/3/2020 e n° 113 del 04/05/2020 come di seguito specificato:

Anno 2020

Si confermano le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ n. 5 Operatori di vigilanza Cat. C
- ✓ n. 3 istruttori Amministrativi Cat. C (Servizio Pubblica Istruzione, Stato Civile, Servizio Personale e Organizzazione)
- ✓ n. 1 Educatore asilo nido Cat. C
- ✓ n. 1 Istruttore direttivo amm.vo Cat D (Politiche Ambientali)
- ✓ n. 1 Istruttore direttivo Tecnico Cat D (SUAP)
- ✓ n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Avvocato Cat. D (Ufficio Affari Legali)
- ✓ n. 2 passaggi da p.time a full-time istruttori tecnici Categoria C
- ✓ n. 1 passaggio da part-time a full-time istruttore amministrativo Cat. C
- ✓ n. 1 mobilità per interscambio Coordinatore Pedagogico Cat. D

Si prevedono le seguenti ulteriori assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ n. 1 passaggio da part-time a full-time di un usciere Cat. B1
- ✓ n. 1 Istruttore tecnico p.time 50% Cat. C (Ufficio Patrimonio)
- ✓ n. 1 Istruttore Direttivo Amm.vo Cat D (Attività produttive)
- ✓ n. 1 istruttore Direttivo Tecnico Cat. D (Politiche Ambientali)

Si posticipa all'anno 2021 l'assunzione già prevista di:

- ✓ n. 2 operai specializzati cat. B3

Anno 2021

Si confermano le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ n. 3 Istruttori Amministrativi Cat. C (di cui n. 1 addetto a Cultura/Turismo)
- ✓ n. 2 istruttori Direttivi di vigilanza cat. D
- ✓ n. 1 Istruttore Direttivo Amm.vo Cat. D

Si prevedono le seguenti ulteriori assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ n. 2 operai specializzati cat. B3
- ✓ n. 1 Istruttore direttivo informatico cat. D

Anno 2022

Si confermano le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ n. 3 Collaboratori Amm.vi Cat. B3

Verificata quindi la necessità di approvare, nel rispetto delle norme vigenti ed al fine di garantire il regolare funzionamento dei servizi ed ottimizzazione delle risorse, l'aggiornamento del programma triennale 2020/2022 del fabbisogno di personale nel rispetto del limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011/2013;

Vista la necessità di riapprovare la programmazione del lavoro flessibile per il medesimo periodo, secondo le esigenze dei vari servizi/settori in coerenza con le disponibilità di Bilancio, dando atto che con le assunzioni programmate si rispetta per l'anno 2020 il limite previsto dall'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 come modificato dall'articolo 11, comma 4 bis del DL 78/2014, come si evince dal prospetto "B" allegato alla presente delibera come sua parte integrante e sostanziale;

Ritenuto altresì di rimodulare la dotazione organica del personale dipendente già fissata con la precedente delibera di Giunta Comunale n. 68 del 04/03/2020, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 75 del 25/05/2017, dando atto del rispetto del limite massimo potenziale secondo le linee di indirizzo del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate in Gazzetta Ufficiale in data 27/07/2018, come da prospetto "C" allegato alla presente delibera come sua parte integrante e sostanziale;

Visto l'articolo 19, comma 8 della L. 28/12/2001 n. 448 (legge finanziaria 2002), secondo la quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che detto documento di programmazione del fabbisogno di personale sia improntato al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. 27/12/1997 n. 449 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Dato atto che la presente delibera è inviata al Collegio dei revisori per il rilascio dell'attestazione ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 e che il piano occupazionale verrà attuato solo dopo l'acquisizione di detta attestazione in senso favorevole;

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile, che si allegano;

A voti unanimi legalmente resi e con votazione unanime separata per quanto attiene alla immediata eseguibilità;

DELIBERA

1. Di approvare il Prospetto "A" relativo alle nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali, secondo il dettato normativo del Decreto Legge n. 34 30/04/2019 (c.d. Decreto Crescita) articolo 33 comma 2, come attuato dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno del 17/03/2020 (GU n. 108 del 27/04/2020) "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" e secondo le indicazioni dettate dalla circolare n° 17102/110/1 Uff V° Affari territoriali, dando atto che per il Comune di Piombino il rapporto tra spese di personale ed primi tre titoli dell'entrata è pari al 23,40%, con riferimento al rendiconto di gestione anno 2018 per quanto afferisce alle spese di personale ed al triennio 2016-2018 per quanto afferisce ai primi tre titoli delle entrate dei relativi rendiconti al netto del FCDE

iscritto nel rendiconto di gestione 2018, che si allega come parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di approvare l'aggiornamento del PTFP per il periodo 2020/2022 relativo alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato mediante le seguenti previsioni, dando atto che la relativa spesa per l'anno 2020 rientra nel limite massimo pari ad € 8.259.875,70 come specificato nella narrativa:

Programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato

Anno 2020

Si confermano le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ n. 5 Operatori di vigilanza Cat. C
- ✓ n. 3 istruttori Amministrativi Cat. C (Servizio Pubblica Istruzione, Stato Civile, Servizio Personale e Organizzazione)
- ✓ n. 1 Educatore asilo nido Cat. C
- ✓ n. 1 Istruttore direttivo amm.vo Cat D (Politiche Ambientali)
- ✓ n. 1 Istruttore direttivo Tecnico Cat D (SUAP)
- ✓ n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Avvocato Cat. D (Ufficio Affari Legali)
- ✓ n. 2 passaggi da p.time a full-time istruttori tecnici Categoria C
- ✓ n. 1 passaggio da part-time a full-time istruttore amministrativo Cat. C
- ✓ n. 1 mobilità per interscambio Coordinatore Pedagogico Cat. D

Si prevedono le seguenti ulteriori assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ n. 1 passaggio da part-time a full-time di un usciere Cat. B1
- ✓ n. 1 Istruttore tecnico p.time 50% Cat. C (Ufficio Patrimonio)
- ✓ n. 1 Istruttore Direttivo Amm.vo Cat D (Attività produttive)
- ✓ n. 1 istruttore Direttivo Tecnico Cat. D (Politiche Ambientali)

Si posticipa all'anno 2021 l'assunzione già prevista di:

- ✓ n. 2 operai specializzati cat. B3

Anno 2021

Si confermano le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ n. 3 Istruttori Amministrativi Cat. C (di cui n. 1 addetto a Cultura/Turismo)
- ✓ n. 2 istruttori Direttivi di vigilanza cat. D
- ✓ n. 1 Istruttore Direttivo Amm.vo Cat. D

Si prevedono le seguenti ulteriori assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ n. 2 operai specializzati cat. B3
- ✓ n. 1 Istruttore direttivo informatico cat. D

Anno 2022

Si confermano le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ n. 3 Collaboratori Amm.vi Cat. B3

Programmazione delle assunzioni a tempo determinato

Anno 2020

Operatori di vigilanza Cat. C periodo estivo (anche attraverso procedure selettive in accordo con i Comuni limitrofi)

Sostituzione a tempo determinato di esecutori ed educatori asilo nido comunale per le necessità che si dovessero presentare

Dirigente art. 110 comma 2 TUEL

Incarichi ex art. 90 TUEL Istruttori

Istruttore amministrativo

Istruttore Direttivo Comunicazione

Assistente Sociale Cat. D

oltre ulteriori programmazioni che si dovessero rendere necessarie

Anno 2021

Operatori di vigilanza Cat. C periodo estivo (anche attraverso procedure selettive in accordo con i Comuni limitrofi)

Sostituzione a tempo determinato di esecutori ed educatori asilo nido comunale per le necessità che si dovessero presentare

Dirigente art. 110 comma 2 TUEL

Incarichi ex art. 90 TUEL Istruttori

Istruttore Direttivo Comunicazione

Assistente Sociale Cat. D

oltre ulteriori programmazioni che si dovessero rendere necessarie

Anno 2022

Operatori di vigilanza Cat. C periodo estivo (anche attraverso procedure selettive in accordo con i Comuni limitrofi)

Sostituzione a tempo determinato di esecutori ed educatori asilo nido comunale per le necessità che si dovessero presentare

Dirigente art. 110 comma 2 TUEL

Incarichi ex art. 90 TUEL Istruttori

Istruttore Direttivo Comunicazione

Assistente Sociale Cat. D

oltre ulteriori programmazioni che si dovessero rendere necessarie

3. Di approvare il Prospetto "B" relativo al piano delle assunzioni flessibile relativo all'esercizio 2020;

4. Di approvare il Prospetto "C" relativo alla dotazione organica dell'ente, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. 75 del 25/05/2017, dando atto del rispetto del limite massimo potenziale secondo le linee di indirizzo del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate in Gazzetta Ufficiale in data 27/07/2018, dando atto della neutralità finanziaria della sua rimodulazione;

5. Di dare atto che gli adempimenti esecutivi conseguenti alle nuove assunzioni nel triennio di riferimento trovano copertura finanziaria sugli appositi interventi di spesa del Bilancio di previsione 2020/2022;
6. Di dare atto infine che il presente piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione sull'apposito applicativo dedicato "Sico" della ragioneria Generale di Stato ed inoltre sarà oggetto di aggiornamento sul sito amministrazione trasparente del sito istituzionale
7. Di individuare quale responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione il Dirigente del Servizio personale e Organizzazione;
8. **Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.**