

**Stampa Intero Modello in data : 6/11/2021**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5513 - PIOMBINO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LIVORNO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/11/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/11/2021 01:47:04  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,89	1	85.671	82.154	95.058	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	0,08	1	65.186	7.318	62.750	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	4	4,58	4	314.173	350.935	310.313	0	0	0
CATEGORIA D	49	47	45	46,83	48,56	46,29	1.480.034	1.567.669	1.456.473	23.076	17.514	0
CATEGORIA C	54	64	66	54,37	56,98	65,99	1.513.032	1.592.722	1.796.263	22.204	9.481	0
CATEGORIA B	81	77	73	83,34	75,52	71,92	2.041.738	1.882.145	1.729.874	30.751	7.156	0
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	21.515	21.297	21.188	335	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	1	0,81	1,75	23.901	19.294	45.480	375	0	0
<b>Totale</b>	<b>192</b>	<b>196</b>	<b>193</b>	<b>192,54</b>	<b>188,41</b>	<b>192,95</b>	<b>5.545.250</b>	<b>5.523.534</b>	<b>5.517.399</b>	<b>76.741</b>	<b>34.151</b>	<b>0</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>2.338.649</b>	<b>2.153.162</b>	<b>2.315.153</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>7.883.899</b>	<b>7.676.696</b>	<b>7.832.552</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/11/2021 01:47:04  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,89	1	85.671	92.742	95.058	46.093	46.075	46.057	39.578	46.667	49.001	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	0,08	1	65.186	87.816	62.750	44.666	64.044	44.641	20.520	23.772	18.109	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4,58	4	78.543	76.707	77.578	45.719	44.447	45.695	32.824	32.260	31.884	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	46,83	48,56	46,29	31.115	31.925	31.466	26.908	27.523	27.271	4.207	4.402	4.195	467	361	0	26	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	54,37	56,98	65,99	27.418	27.786	27.221	23.379	23.613	23.207	4.039	4.173	4.014	373	166	0	35	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	83,34	75,52	71,92	24.130	24.827	24.052	21.541	21.948	21.783	2.589	2.879	2.269	361	95	0	8	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	21.180	21.297	21.188	19.743	19.871	19.871	1.437	1.426	1.317	335	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0,81	1,75	23.526	23.771	25.989	21.897	22.013	22.043	1.629	1.758	3.946	372	0	0	3	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>192,54</b>	<b>188,41</b>	<b>192,95</b>	<b>28.402</b>	<b>29.138</b>	<b>28.595</b>	<b>24.108</b>	<b>24.558</b>	<b>24.319</b>	<b>4.294</b>	<b>4.580</b>	<b>4.276</b>	<b>379</b>	<b>181</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/11/2021 01:47:04  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	35	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	28	1	10	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	34	29,5	11,75	0	0,75	0	1,25	0,5	1,25
CATEGORIA D	49	47	45	29	29,3	30,82	3,37	4,13	3,44	3,86	4,28	8,78
CATEGORIA C	54	64	65	30,87	23,14	28,08	7,98	3,94	5,58	2,87	8,02	5,11
CATEGORIA B	81	77	71	32,62	32,83	30,06	9,74	7,66	8,25	10,12	7,56	7,48
CATEGORIA A	1	1	1	17	13	60	0	6	9	0	0	41
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	33	11	6	16	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>192</b>	<b>195</b>	<b>189</b>	<b>31,14</b>	<b>28,5</b>	<b>29,12</b>	<b>7,3</b>	<b>5,36</b>	<b>5,89</b>	<b>6,09</b>	<b>6,66</b>	<b>6,9</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/11/2021 01:47:04  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	6,79	8,64	5,69	Retribuzioni, codice P015	164.407	212.092	146.342	valore medio	24.213	24.548	25.719
L.S.U./L.P.U.	1,27	0	0	Retribuzioni, codice P065	27.555	0	0	valore medio	21.697	-	-
Lavoratori Interinali	1,24	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	54.610	0	0	valore medio	44.040	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	26	16	24	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	23.684	16.904	229.803	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	911	1.057	9.575
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	13	12	14	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	127.123	62.873	112.023	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.779	5.239	8.002

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4692333	5439714	0	Le tabelle 12 e 13 sono comprensive di tre assunzioni a t.d.( dirigente e collaboratori art. 90)per i quali i mandati sono effettuati sui capitoli relativi ad assunzioni a tempo determinato
Totale T13	825066			
Assegno T14	27261			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5544660</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	15652	0	0	L'importo dei mandati deve essere scorporato della quota a carico dei dipendenti introitata in apposito capitolo
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	229803	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	146342	264446	0	I dati di bilancio sono comprensivi di oneri relativi ad incarichi ex articolo 90 e 110 comma 2 evidenziati in tabella 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	44791	11950	0	Ai dati di bilancio vanno sommati gli importi destinati a previdenza integrativa articolo 208 Polizia Municipale
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1558819	1650431	0	All'importo del bilancio devono essere scorporate le quote di rivalsa TFR trattenute ai dipendenti introitata in apposito capitolo e scorporata la previdenza integrativa articolo 208 destinata al Servizio Polizia Municipale
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	428823	442850	0	Dai dati di bilancio devono essere detratti gli importi di Irap per gli amministratori e per le prestazioni occasionali

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7968890</b>	<b>7809391</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	289008	123328	0	Incassi avvenuti oltre che sul codice 3.05.02.0001 anche sui codici 3.05.02.03.001 e 3.05.02.04.002 e 2.01.01.02.001
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7679882</b>	<b>7686063</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazioni
<b>Totale risorse tabella 15</b>	42080	146061	886784	1074925
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	84482	84482
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	42080	146061	802302	990443
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	47832	242572	908957	1199361
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00290280494

Codice Fiscale : 00290280494

Telefono : 056563111

Fax : 056563390

Email : [comune.piombino@postacert.toscana.it](mailto:comune.piombino@postacert.toscana.it)

Via : Ferruccio

Numero Civico : 4

C.A.P. : 57025

Città? : PIOMBINO

Provincia : LI

Codice Catastale : G687

Popolazione residente : 33180

Superficie(Kmq) : 129.88

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.piombino.li.it](http://www.comune.piombino.li.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BRANCATI	GIANPAOLO	056563239	056563390	<a href="mailto:gbrancati@comune.piombino.li.it">gbrancati@comune.piombino.li.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MORI	PAOLA	056563226	056563390	pmori@comune.piombino.li.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	24
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	14
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2160
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	33
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	45480
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	9589733
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	1

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESEZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

49

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAMPIONI	FRANCO	franco.campioni@odcecpt.legalmail.it
FORMICHI	PAOLO	paolo.formichi@ocdcecfirenze.it
CIAMPOLINI	PIERO	pierociampolini@lamiaptec.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	30
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	



Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	9
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	
Personale	4
Politiche sociali ed educative	10
Attività economiche produttive	4
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	23

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	7
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	6	0	0	0	0	4	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	8	1	0	0	0	5	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	7	6	0	0	0	0	7	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	5	0	0	0	0	4	5

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	6	0	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	23	0	0	0	0	4	23
POSIZIONE ECONOMICA B8	7	8	0	0	0	1	7	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	4	0	0	1	0	5	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	1	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	5	1	1	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	0	0	1	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	2	0	3



Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>65</b>	<b>114</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>70</b>	<b>123</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	7	1
<b>CATEGORIA C</b>	2,15	2,08	0	0	0	0	0	0	0	0	9	21	7	19
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,46	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	10	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,15</b>	<b>3,54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>20</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	2	2	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>20</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	3	1	0	0	1	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	1	3	0	1	1	0	1	0	1	2	-	-	0	1	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	-	-	2	2	0	3	1	0	4	0	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	1	2	2	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	2	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	21	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	6	7	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	1	0	-	-	2	3	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	0	1	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	5	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>30</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>193</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	2	1	1	1	0	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	3	1	1	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5	1	0	1	0	1	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	1	2	-	-	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	1	6	2	3	0	5	0	5	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	4	6	0	1	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	0	2	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>33</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>193</b>		

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	2	-	-	2	4	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	3	1	-	-	2	5	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	3	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	2	-	-	1	4	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	5	-	-	2	18	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	2	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	4	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	14	18	35	52	-	-	21	53	-	-	-	-	193

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	31
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	12
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	45
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	11
POSIZIONE ECONOMICA D6	17	59	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	85
POSIZIONE ECONOMICA D5	34	98	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	3	137
POSIZIONE ECONOMICA D4	305	166	0	5	-	-	0	11	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	1	3	496
POSIZIONE ECONOMICA D3	116	242	1	113	0	21	0	56	-	-	3	0	-	-	1	1	0	233	2	4	793
POSIZIONE ECONOMICA D2	107	123	0	19	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	262
POSIZIONE ECONOMICA D1	42	78	0	10	-	-	-	-	0	31	1	4	0	15	0	1	-	-	1	3	186
POSIZIONE ECONOMICA C6	60	10	13	3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	0	2	91
POSIZIONE ECONOMICA C5	235	171	101	18	-	-	4	0	-	-	5	212	-	-	1	0	-	-	1	4	752

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	91	169	7	36	-	-	44	16	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	4	368
POSIZIONE ECONOMICA C3	51	343	13	116	-	-	0	4	-	-	2	2	-	-	0	3	-	-	2	2	538
POSIZIONE ECONOMICA C2	45	115	3	11	-	-	10	0	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	1	10	199
POSIZIONE ECONOMICA C1	68	467	0	42	-	-	5	6	-	-	0	4	-	-	1	2	0	3	1	20	619
POSIZIONE ECONOMICA B8	237	206	7	101	-	-	44	75	-	-	4	4	-	-	0	1	-	-	1	0	680
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	363	110	53	113	-	-	6	48	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	0	5	700
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	25	58	0	60	-	-	32	0	-	-	3	5	-	-	0	1	-	-	-	-	184
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	115	89	13	0	-	-	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	2	225
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6	153	0	45	-	-	12	54	0	21	11	6	-	-	0	2	-	-	-	-	310
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	61	0	3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	5	-	-	0	5	1	5	105
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	43	40	30	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	178
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	70	0	18	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	93
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	17	106	26	3	-	-	22	69	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	246

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	23	180	0	8	-	-	0	78	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	2	294
POSIZIONE ECONOMICA B2	14	141	8	32	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	200
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	50	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA A5	60	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41	0	-	-	110
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	10	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
<b>Totale</b>	<b>2.197</b>	<b>3.307</b>	<b>284</b>	<b>829</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>183</b>	<b>421</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>45</b>	<b>245</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>41</b>	<b>242</b>	<b>23</b>	<b>72</b>	<b>8.016</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	215	-	-	5.863	-	-	46.057
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	4.662	-	-	44.641
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	1.257	-	-	10.854	-	-	92.070
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	10.750	-	-	90.709
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	24	59.278	-	592	-	-	5.634	-	-	65.504
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	59,57	137.617	-	20	-	-	12.619	-	-	150.256
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	109,5	242.167	-	456	-	-	20.246	-	-	262.869

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	160,57	339.429	-	2.565	-	-	28.510	-	-	370.504
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	113	218.655	-	-	-	-	19.523	-	-	238.178
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	88,81	161.533	-	-	-	-	13.541	-	71	175.003
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	20,28	39.892	-	-	-	-	3.324	-	-	43.216
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	144,37	275.538	-	2.526	-	-	23.171	-	-	301.235
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	92	169.327	-	391	-	-	14.136	-	-	183.854
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	153,12	273.271	-	1.300	-	-	22.880	-	69	297.382
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	70,5	122.372	-	-	-	-	10.201	-	-	132.573
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	311,58	528.098	-	-	-	-	45.046	-	-	573.144
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	97	171.757	-	3.834	-	-	14.654	-	-	190.245
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	219,08	379.503	-	6.754	-	-	32.277	-	526	418.008
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	30	51.971	-	1.210	-	-	4.429	-	68	57.542

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	80.076	-	52	-	-	6.696	-	-	86.824
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	101	166.826	-	1.186	-	-	14.145	-	-	182.157
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	78.406	-	-	-	-	6.561	-	-	84.967
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	59.010	-	-	-	-	4.917	-	63	63.864
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	41,04	66.199	-	-	-	-	4.711	-	-	70.910
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	77.374	-	-	-	-	6.448	-	-	83.822
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	22,8	36.221	-	-	-	-	3.025	-	-	39.246

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	80,24	127.425	-	-	-	-	10.620	-	-	138.045
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	59,52	90.887	-	-	-	-	7.574	-	-	98.461
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	32,4	48.555	-	-	-	-	4.046	-	-	52.601
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	18.342	-	-	-	-	1.529	-	-	19.871
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	21	35.602	-	-	-	-	2.973	-	-	38.575
<b>Totale</b>	2.315,38	4.295.207	-	22.358	-	-	375.565	-	797	4.692.333



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
565	0	0	30.160	1.803	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
618	0	0	15.969	1.522	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.236	0	0	49.038	16.476	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.236	0	0	49.038	9.815	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
450	1.111	0	7.537	1.987	1.246	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
1.043	0	0	13.351	4.350	3.079	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
1.836	1.111	1.146	0	2.382	5.671	305	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
2.575	3.329	1.425	0	0	8.180	0	1.823
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.659	0	0	15.214	4.163	5.808	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.225	0	0	0	0	4.514	325	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
302	1.095	0	0	0	920	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.089	7.804	0	0	0	6.556	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.284	4.416	0	0	0	4.169	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.072	4.428	1.408	0	0	6.873	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
928	4.206	1.421	0	0	3.174	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
4.013	9.508	4.881	0	0	14.175	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
1.302	0	0	0	0	3.770	281	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.879	0	0	0	0	8.451	1.010	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
394	0	0	0	0	1.098	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
607	0	0	0	0	1.869	221	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.266	0	0	0	0	3.847	0	1.786
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
595	0	0	0	0	1.874	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
447	0	0	0	0	1.347	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
496	0	0	0	0	1.573	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
587	0	0	0	0	1.867	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
275	0	0	0	0	896	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
966	0	0	0	0	3.094	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
689	0	0	0	0	2.301	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
368	0	0	0	0	1.269	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
139	0	0	0	0	378	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
270	0	0	0	0	951	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>34.411</b>	<b>37.008</b>	<b>10.281</b>	<b>180.307</b>	<b>42.498</b>	<b>98.950</b>	<b>2.734</b>	<b>3.609</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	16.473	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	294	401	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	736	0	959	646	0	0	0	0	48	0	0	775	829
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	528	0	953	1.785	0	0	0	0	120	0	0	775	2.294
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	2.921	0	4.811	5.710	0	0	0	0	654	0	0	1.323	8.835
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	14.633	0	8.022	8.895	0	0	0	0	1.440	0	0	130	5.181
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	1.309	0	1.571	4.168	0	0	0	0	1.808	0	0	0	1.888
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	1.525	0	1.721	3.679	0	0	0	0	1.643	0	0	0	4.462
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	3.560	0	0	1.033	0	0	0	0	0	0	0	78	362
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	19.134	0	435	7.831	0	0	0	0	2.448	0	0	377	4.804
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	12.027	0	641	5.307	0	0	0	0	1.656	0	0	910	2.084
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	13.382	0	289	7.295	0	0	0	0	3.063	0	0	1.638	3.942
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	12.864	0	289	3.592	0	0	0	0	1.540	0	0	2.041	687
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	35.202	0	234	7.202	0	0	0	0	7.222	0	0	8.736	7.232
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	4.242	0	445	4.991	0	0	0	0	0	0	0	189	3.786
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	8.771	0	1.060	9.999	0	0	0	0	4.820	0	0	0	10.667
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	174	1.632	0	0	0	0	660	0	0	150	926

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	8.510	0	576	2.125	0	0	0	0	1.104	0	0	0	1.486
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	3.641	0	0	4.206	0	0	0	0	2.300	0	0	527	1.106
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	242	0	175	2.251	0	0	0	0	1.104	0	0	0	2.180
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	1.565	0	0	0	0	828	0	0	184	324
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.598	0	0	0	0	986	0	0	0	287
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.472	0	0	2.245	0	0	0	0	1.152	0	0	256	1.127
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	406	0	0	530	0	0	0	0	552	0	0	0	59
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	2.383	0	0	3.331	0	0	0	0	1.925	0	0	423	1.102
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	1.822	0	297	2.311	0	0	0	0	1.547	0	0	315	784
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	800	0	0	0	0	872	0	0	174	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	425	0	0	0	0	312	0	0	63	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
4.500	0	0	0	0	0	0	0	0	483	0	0	0	701
<b>TOTALE</b>													
4.500	149.310	0	22.946	95.553	0	16.473	0	0	40.287	0	0	19.064	67.135

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	32.528	16.473	0	49.001
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	18.109	0	0	18.109
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	66.750	0	0	66.750
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	60.089	695	0	60.784
POSIZIONE ECONOMICA D6	12.510	3.164	829	16.503
POSIZIONE ECONOMICA D5	22.181	4.161	2.294	28.636
POSIZIONE ECONOMICA D4	12.451	15.419	8.835	36.705
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.332	33.120	5.181	55.633
POSIZIONE ECONOMICA D2	26.844	8.856	1.888	37.588
POSIZIONE ECONOMICA D1	6.064	8.568	4.462	19.094
POSIZIONE ECONOMICA C6	2.317	4.671	362	7.350
POSIZIONE ECONOMICA C5	16.449	30.225	4.804	51.478
POSIZIONE ECONOMICA C4	9.869	20.541	2.084	32.494
POSIZIONE ECONOMICA C3	14.781	25.667	3.942	44.390
POSIZIONE ECONOMICA C2	9.729	20.326	687	30.742
POSIZIONE ECONOMICA C1	32.577	58.596	7.232	98.405
POSIZIONE ECONOMICA B8	5.353	9.867	3.786	19.006
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12.340	24.650	10.667	47.657
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.492	2.616	926	5.034
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.697	12.315	1.486	16.498
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	6.899	10.674	1.106	18.679
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.524	3.772	2.180	8.476
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.794	2.577	324	4.695
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.069	2.584	287	4.940
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.454	5.125	1.127	8.706
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.171	1.488	59	2.718
POSIZIONE ECONOMICA B3	4.060	8.062	1.102	13.224
POSIZIONE ECONOMICA B2	2.990	6.292	784	10.066
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.637	1.846	0	3.483
POSIZIONE ECONOMICA A5	517	800	0	1.317
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.221	4.983	701	6.905
<b>TOTALE</b>				<b>825.066</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	27.261
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	15.652
FORMAZIONE DEL PERSONALE	15.602
BENESSERE DEL PERSONALE	219
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	8.271
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	229.803
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	112.023
ALTRE SPESE	15.191
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	146.342
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.364
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	44.791
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.558.819
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	428.823
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	122.842
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	166.166
<b>Totale</b>	<b>2.315.153</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Inail 27276,45 -Comune Massa Marittima 9.808,83 - Unione comuni Colline Metallifere 4.509,63 - Ministero Interni 52.476,12 - Prefettura 4.413,10 - Regione Toscana 82.000,00 Comune di Campiglia Marittima 62.674,09 - Comune di San Vincenzo 16.068,46 - Comune di Suvereto 29.780,62	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	42.080	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.080	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	42.080	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	15.247
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.678
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	7.624
ART. 45 CCNL 98-01 - RETR AGG SEDI CONVENZIONATE	0	11.531
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	42.080
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	42.080
<b>Totale</b>	<b>42.080</b>	<b>42.080</b>



**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	92.460	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.973	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.122	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.168	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	12.994	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	8.936	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	17.771	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	112.361	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	272.785	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-30.213	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-96.511	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-126.724	0
totale Risorse posizione risultato	146.061	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	106.250

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	106.250
totale Risorse posizione risultato	0	106.250
<b>Totale</b>	<b>146.061</b>	<b>106.250</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	915.273	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	16.806	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	14.447	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	27.212	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	973.738	0
Risorse variabili		
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	13.910	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	3.509	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	693	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	187	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	18.299	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-50.000	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-123.138	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-84.165	0
ALTRE DECURTAZIONI	-1.319	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-258.622	0
totale Fondo risorse decentrate	733.415	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	50.000	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	50.000	0
totale P.O. (bilancio)	50.000	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	64.930	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	30.072	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	5.330	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	3.037	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	103.369	0
totale Straordinario (bilancio)	103.369	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	295.511
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	93.583

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	7.906
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.873
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	13.021
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	125.925
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	23.017
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	38.092
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	18.287
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	13.910
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	632.125
totale Fondo risorse decentrate	0	632.125
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	39.508
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	39.508
totale P.O. (bilancio)	0	39.508
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	0	5.330
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	30.072

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	35.301
ART. 115 DL 18/20 - STRAORD POLIZIA LOCALE EMERG COVID-19	0	3.037
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	73.740
totale Straordinario (bilancio)	0	73.740
<b>Totale</b>	<b>886.784</b>	<b>745.373</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

47832

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

0

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-11-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	242572
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	



300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	26562
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO SARA EROGATA NELL'ANNO 2021	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-06-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-09-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	908957
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	84482
---	-------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	221313
---	--------

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	8750
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8452
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	14
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	133
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	45
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	38092
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LA PERFORMANCE ED IL RISULTATO SARANNO EROGATI NELL'ANNO SUCCESSIVO	