

Stampa Intero Modello in data : 31/5/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5513 - PIOMBINO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2016 02:20:40Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	98.654	86.522	89.446	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	0,97	1	81.970	68.408	66.188	0	0	0
DIRIGENTI	5	4	4	6	4,79	4	477.197	367.229	310.307	0	0	0
CATEGORIA D	66	64	55	66,83	64,6	60,08	2.015.312	1.950.861	1.806.651	264	73	0
CATEGORIA C	57	55	55	59,62	56,76	54,69	1.568.904	1.496.551	1.442.716	69	0	0
CATEGORIA B	96	95	91	92,53	87,98	85,07	2.171.062	2.063.335	2.008.401	0	23	0
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	19.950	20.007	20.174	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	1	0,14	1	961	3.088	22.010	0	0	0
Totale	227	222	209	228,98	217,25	207,84	6.434.010	6.056.001	5.765.893	333	96	0

	Tabella 14	2.632.048	2.906.555	2.550.166	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	9.066.058	8.962.556	8.316.059	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2016 02:20:40Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	98.654	86.522	89.446	46.093	46.093	46.093	52.561	40.429	43.353	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	0,97	1	81.970	70.584	66.188	45.378	44.013	44.666	36.592	26.571	21.522	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRIGENTI	6	4,79	4	79.533	76.599	77.577	45.971	45.543	45.719	33.562	31.056	31.858	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	66,83	64,6	60,08	30.152	30.198	30.070	26.345	26.301	26.059	3.807	3.896	4.012	0	0	0	4	1	0
CATEGORIA C	59,62	56,76	54,69	26.312	26.365	26.380	22.369	22.301	22.223	3.944	4.064	4.157	1	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	92,53	87,98	85,07	23.463	23.451	23.609	21.073	21.018	20.942	2.391	2.434	2.667	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	19.950	20.007	20.174	18.627	18.627	18.627	1.323	1.380	1.547	0	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	0,14	1	961	21.798	22.010	439	21.099	21.087	522	699	923	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	228,98	217,25	207,84	28.097	27.873	27.742	23.716	23.671	23.460	4.381	4.202	4.282	0	0	0	1	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2016 02:20:40
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	26	14	28	0	1	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	30	25	37	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	4	4	44,4	33,25	27,25	0	0,5	0	5	4	0
CATEGORIA D	66	64	55	30,82	30,97	35,95	4,82	5,19	4,58	8,68	11,17	9,51
CATEGORIA C	56	55	55	32,8	31,29	29,69	9,79	12,78	5,13	4,23	3,45	8,8
CATEGORIA B	96	95	91	26,35	27,17	27,68	13,16	10,23	9,73	11,69	5,77	6,03
CATEGORIA A	1	1	1	35	41	38	0	4	12	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	3	3	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio	226	222	209	29,71	29,28	30,35	9,42	9,07	6,85	8,66	6,62	7,44

(1)	
-----	--

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
--

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento
--

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2016 02:20:40
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	4,42	3,59	4,83	Retribuzioni, codice P015	97.147	96.753	121.441	valore medio	21.979	26.951	25.143
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,5	0,28	0,01	Retribuzioni, codice L105+P062	8.530	11.203	500	valore medio	17.060	40.011	50.000
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	19	6	18	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	32.271	27.256	105.339	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.698	4.543	5.852
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	40	7	6	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	143.151	477.781	110.549	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.579	68.254	18.425

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera G.C. n 84 del 9/4/2014

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	6	0	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	14	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	4	15	0	0	0	0	4	15
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	2	1	0	0	0	2	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	61	6	12	0	0	0	0	6	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	10	4	0	0	0	0	10	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	7	5	0	0	0	0	7	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	11	0	0	0	0	2	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	68	3	11	0	0	0	0	3	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	13	10	0	0	1	0	14	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	5	0	0	0	1	5	6
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	57	1	2	0	3	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	2	3	0	1	2	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	40	0	3	1	5	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	246	74	116	4	11	1	3	79	130

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	6	1
CATEGORIA C	0,87	2,17	0	0	0	0	0	0	0	0	12	14	14	10
CATEGORIA B	0	0,79	0	0	0	0,01	0	0	0	0	1	6	19	1
TOTALE :	0,87	3,96	0	0	0	0,01	0	0	0	0	16	21	39	12

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	4	10	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	4	12	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	2	3	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	14

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	1	1	1	1	0	1	1	4	0	6	0	1	0	1	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	1	10	1	0	-	-	1	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	5	0	3	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1	1	-	-	2	2	0	2	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	2	4	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	3	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	9	7	4	1	1	0	-	-	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	5	1	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	5	0	1	0	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	4	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	3	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	7	11	8	33	5	14	12	8	5	9	7	12	23	34	11	8	1	1	0	0	209

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	1	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	3	1	3	1	8	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	5	1	2	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	0	1	0	5	3	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4	2	0	1	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	0	2	0	2	0	3	0	1	-	-	13

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	1	1	5	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	8	4	2	1	0	-	-	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	3	0	3	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	3	0	0	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	6	9	6	15	11	27	21	20	20	30	14	28	1	1	0	0	209

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	1	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	9	-	-	3	4	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	4	2	-	-	2	10	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	10	4	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	1	4	4	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	9	-	-	0	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	2	6	-	-	1	5	-	-	-	-	14

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	1	9	8	-	-	1	1	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	0	3	5	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	3	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	5	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	19	20	42	70	-	-	18	40	-	-	-	-	209

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	59	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	196	48	0	4	-	-	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	264
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	22	79	3	8	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	2	119
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	123	210	13	57	-	-	-	-	-	-	4	103	-	-	-	-	0	1	511

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	117	544	0	114	0	65	4	78	-	-	2	108	-	-	-	-	1	0	1.033
POSIZIONE ECONOMICA D2	50	65	5	0	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	0	4	127
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	157	366	3	45	-	-	0	29	0	15	14	39	-	-	0	38	0	1	707
POSIZIONE ECONOMICA C5	46	19	0	22	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	7	97
POSIZIONE ECONOMICA C4	316	123	32	43	-	-	-	-	-	-	54	54	1	1	8	0	1	0	633
POSIZIONE ECONOMICA C3	222	154	8	30	-	-	-	-	-	-	13	9	0	1	-	-	-	-	437
POSIZIONE ECONOMICA C2	51	324	1	48	-	-	0	36	-	-	0	93	-	-	-	-	0	1	554
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	87	291	2	96	-	-	-	-	0	163	5	44	-	-	-	-	0	2	690
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	393	392	58	121	0	32	41	23	0	42	18	33	-	-	0	12	-	-	1.165

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	60	0	30	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	96
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	92	180	0	33	-	-	-	-	-	-	3	21	-	-	-	-	-	-	329
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	75	146	17	20	-	-	0	94	-	-	2	8	-	-	-	-	-	-	362
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	163	71	40	32	-	-	24	6	-	-	50	4	-	-	-	-	-	-	390
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	47	96	10	48	-	-	-	-	-	-	2	16	-	-	-	-	-	-	219
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	62	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	67
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	228	0	96	-	-	-	-	-	-	0	50	-	-	-	-	-	-	374
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	34	58	2	6	-	-	0	6	-	-	2	3	-	-	0	5	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA B3	26	72	4	225	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	331

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	34	97	5	77	-	-	0	11	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	232
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	183	19	38	-	-	10	0	-	-	0	12	-	-	0	1	-	-	273
POSIZIONE ECONOMICA A4	38	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
Totale	2.410	3.934	234	1.197	0	97	79	299	1	220	171	622	1	2	8	56	3	19	9.353

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	123	5.991	-	-	-	46.093
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	4.687	-	-	-	44.666
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	1.257	10.903	-	-	-	92.119
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	10.798	-	-	-	90.757
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	47	103.834	-	3.458	9.119	-	-	-	116.411
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	48	101.511	-	546	9.243	-	-	-	111.300
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	128,93	272.670	-	6.574	24.840	-	-	169	303.915
POSIZIONE ECONOMICA D3	239,04	484.803	-	11.014	41.607	-	-	485	536.939

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	42	77.714	-	-	6.525	-	-	-	84.239
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	216	379.477	-	1.485	31.993	-	-	139	412.816
POSIZIONE ECONOMICA C5	20,28	37.110	-	624	3.168	-	-	-	40.902
POSIZIONE ECONOMICA C4	168	295.095	-	6.105	25.285	-	-	279	326.206
POSIZIONE ECONOMICA C3	144	245.671	-	2.300	20.818	-	-	163	268.626
POSIZIONE ECONOMICA C2	156	258.932	-	2.318	22.138	-	-	130	283.258
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	168	272.358	-	1.300	23.010	-	-	274	296.394
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	312,27	517.224	-	17.823	45.018	-	-	594	579.471
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	24	39.757	-	866	3.410	-	-	65	43.968
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	132,04	210.687	-	5.598	18.209	-	-	635	233.859
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	72	114.862	-	2.813	9.878	-	-	127	127.426

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	108	169.279	-	1.323	14.364	-	-	61	184.905
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	60	94.044	-	1.539	8.024	-	-	61	103.546
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	-	3.115	-	-	120	39.988
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	72	110.980	-	710	9.377	-	-	-	121.067
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	48	72.666	-	-	6.101	-	-	59	78.708
POSIZIONE ECONOMICA B3	48	72.920	-	414	6.157	-	-	41	79.450
POSIZIONE ECONOMICA B2	49,46	72.585	-	-	6.094	-	-	57	78.622
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	71,04	102.032	-	-	8.566	-	-	84	110.514
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	-	1.443	-	-	-	18.627
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	19.454	-	-	1.633	-	-	-	21.087
Totale	2.494,06	4.419.718	-	68.190	391.514	-	-	3.543	4.875.879

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	31.548	7.788	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	291	0	0	15.969	5.262	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	0	0	48.846	15.117	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	581	0	0	49.038	13.268	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	779	0	0	615	2.000	2.431	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	761	0	0	7.385	2.000	2.467	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.045	1.111	0	16.819	4.583	6.569	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3.636	1.111	13.710	0	0	12.234	6.472
POSIZIONE ECONOMICA D2	583	0	0	0	0	2.176	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.846	3.314	0	0	0	11.067	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	278	0	0	0	0	900	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.213	13.108	0	0	0	7.598	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.843	7.727	0	0	0	6.528	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.942	4.431	1.425	0	0	7.075	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.043	5.476	2.846	0	0	7.588	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.878	0	0	0	0	12.067	5.766
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	298	0	0	0	0	890	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.580	0	0	0	0	5.144	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	861	0	0	0	0	2.791	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.270	0	0	0	0	4.183	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	706	0	0	0	0	2.304	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	277	0	0	0	0	936	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	832	0	0	0	0	2.707	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	545	0	0	0	0	1.872	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	547	0	0	0	0	1.854	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2	544	0	0	0	0	1.914	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	765	0	0	0	0	2.737	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	129	0	0	0	0	372	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	146	0	0	0	0	542	0
TOTALE	33.042	36.278	17.981	170.220	50.018	106.946	12.238

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	3.775	0	0	0	0	0	0
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2.584	0	3.297	5.013	0	0	0	0	0	0	2.114	1.090
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	2.316	3.823	0	0	0	0	0	0	2.235	2.440
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	1.500	9.645	0	0	0	0	0	0	0	5.938
POSIZION E	0	4.950	0	2.400	24.799	0	0	0	0	0	0	0	5.419

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	1.300	4.016	0	0	0	0	0	0	0	833
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	11.154	0	9.244	20.182	0	0	0	0	0	0	736	7.289
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1.605	0	200	1.736	0	0	0	0	0	0	0	4.067
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	25.859	0	200	15.030	0	0	0	0	0	0	0	8.853

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA C3	0	18.787	0	539	12.971	0	0	0	0	0	0	0	5.619
POSIZION E ECONOMI CA C2	0	9.347	0	200	13.623	0	0	0	0	0	0	2.466	3.923
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	11.806	0	145	12.387	0	0	0	0	0	0	423	4.523
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	14.528	0	1.120	26.922	0	0	0	0	0	0	1.439	18.000

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	236	0	0	2.157	0	0	0	0	0	0	122	244
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	7.123	0	350	12.026	0	0	0	0	0	0	609	4.468
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	968	0	149	5.975	0	0	0	0	0	0	382	2.465
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO	0	8.683	0	200	8.365	0	0	0	0	0	0	498	4.863

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	4.881	0	0	0	0	0	0	315	817
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	230	0	0	2.281	0	0	0	0	0	0	111	247
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2.445	0	0	5.106	0	0	0	0	0	0	1.354	1.248
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO	0	360	0	148	4.305	0	0	0	0	0	0	0	4.110

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1.796	0	0	3.463	0	0	0	0	0	0	254	2.641
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	0	0	3.140	0	0	0	0	0	0	262	740
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1.713	0	71	4.735	0	0	0	0	0	0	374	570
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	0	0	984	0	0	0	0	0	0	62	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	235
TOTALE	0	124.174	0	23.379	207.565	0	3.775	0	0	0	0	13.756	90.642

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	43.353
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	21.522
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	64.544
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	62.887
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	19.923
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	23.427
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48.210
POSIZIONE ECONOMICA D3	74.731
POSIZIONE ECONOMICA D2	8.908
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	65.832
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.786
POSIZIONE ECONOMICA C4	72.861
POSIZIONE ECONOMICA C3	54.014
POSIZIONE ECONOMICA C2	44.432
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	47.237
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	83.720
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3.947
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	31.300
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	13.591

POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	28.062
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	9.023
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.082
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	13.692
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11.340
POSIZIONE ECONOMICA B3	10.555
POSIZIONE ECONOMICA B2	6.600
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10.965
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.547
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	923
TOTALE	890.014

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	33.625
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.116
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.206
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.077
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4
COPERTURE ASSICURATIVE	13.675
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	105.339
ALTRE SPESE	77.852
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	110.549
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	121.441
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.335
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	34.920
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.472.751
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	150.356
IRAP	430.228
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	496

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.880
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	42.924
Totale	2.550.166
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborsi SEC E 1880 Centro Impiego E 7.233,34 Credito Inps Piombino E 271,00 Totale 42.923,80	Rimborsi Inail E 34.978,36 Per ufficio giudice di pace E 495,00 Per

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	649.679	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	70.428	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	31.274	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	4.222	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	133.958	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-123.138	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-2.035	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	764.388	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	6.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	5.610	0
totale Risorse variabili Fondo unico	11.610	0
totale Fondo unico	775.998	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	100.512

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	257.826
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	26.997
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	39.271
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	119.631
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	544.237
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	6.000
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	6.000
totale Fondo unico	0	550.237
Totale	775.998	550.237

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	92.460	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.973	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.122	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.168	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	12.994	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	8.936	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	17.771	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	112.361	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-30.213	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-96.511	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	146.061	0
totale Risorse posizione risultato	146.061	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	106.057

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	106.057
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	106.057
totale Risorse posizione risultato	0	106.057
Totale	146.061	106.057

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4875879	5995666	0	DALL'IMPORTO DEI CODICI SIOPE DEVONO ESSERE DETRATTI E 1.375,77 PER MANDATI EMESSI CON CODICE SIOPE ERRATO (1101 ANZICHE' 1111) ED E 117.385 PER MANDATI EMESSI CON CODICE SIOPE ERRATO (1101 AMZICHE 1104)ED INFINE E 2.701,73 PER RIMBORSI PER MALATTIA INTROITATI SU CAPITOLO 410 PER UN TOTALE MANDATI DI E 5.874.203 L'IMPORTO FINANZIA ANCHE EQUO INDENNIZZO AL CODICE L110 (E 1.077,00)E PERSONALE CESSATO AL CODICE L110 (E 73.607,97)
Totale T13	890014			
Assegno T14	33625			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29116	39749	0	L'IMPORTO DEVE ESSERE ABBATTUTO DELLA QUOTA A CARICO DIPENDENTI DI E 10.632,48 INTROITATE AL CAP.224
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	7206	7206	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1077	0	0	COMPRESO NEL CODICE SIOPE 1101
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	13675	0	0	TRATTASI DI COPERTURA ASSICURATIVA PER DANNO PATRIMONIALE PAGATA SU CAPITOLO CODIFICATO AL SIOPE 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	105339	130522	0	DEVONO ESSERE DETRATTI IMPORTI PER SERVIZI COMPLEMENTARI AD INCARICHI PER E 39.695,16 E DEVONO ESSERE AGGIUNTI INCARICHI PER ATTIVITA' RIENTRANTI NEL CAMPO DELL'ARTE E DELLO SPETTACOLO ANCHE MEDIANTE

				PRESTAZIONI OCCASIONALI SENZA L'UTILIZZO DEL CODICE SIOPE 2601 PER E 14.512,00
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	110549	129086	0	DEVONDO ESSERE DETTRATTI IMPORTI PER ONERI DI SOCCOMBENZA CHE NON RIENTRANO TRA INCARICHI PER E 18.536,31
L110 - ALTRE SPESE	77852	0	0	CORRISPONDONO A RETRIBUZIONI ARRETRATE PER E 73.607,97 CONTRIBUTI PER E 3147,87 ED IRAP PER E 1096,25 DI PERSONALE CESSATO ANTE 2015 E QUINDI RICOMPRESI NEI CODICI SIOPE 1101 1111 E 1701
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	121441	4006	0	L'IMPORTO DEVE ESSE AUMENTATO DI MANDATI EMESSI ERRONEAMENTE CON CODICE SIOPE ERRATO (1101 ANZICHE 1104) PER E 117.385
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6335	11305	0	L'IMPORTO DEVE ESSERE ABBATUTO DI MANDATI ERRONEAMENTI EMESSI CON CODICE SIOPE 1330 ANZICHE' AL 1326 PER E 4.969,43
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	34920	34920	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1472751	1475115	0	L'IMPORTO DI BILANCIO E' COMPRENSIVO DI ONERI PER PERSONALE CESSATO EVIDENZIATO AL CODICE L110 PER E 3,147,87. L'IMPORTO DEI CODICI SIOPE DEVE ESSERE ABBATTUTO PER MANDATI ERRONEAMENTE EMESSI CON CODICE SIOPE 1101 (E 1.375,77) E E CODICE 1113 (591,83)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	150356	178007	0	L'IMPORTO DEI SIOPE DEVE ESSERE AUMENTATO DI MANDATI ERRONEAMENTE EMESSI CON CODICE 1111 ANZICHE' 1113 (591,83) E DEVE ESSERE STORNATO DELL'IMPORTO A CARICO DEI DIPENDENTI ED INTROITATO AL CAP. 410 (28.242,85)
P061 - IRAP	430228	442900	0	L'IMPORTO DI BILANCIO E' COMPRENSIVO DI IRAP PER DIPENDENTI CESSATI EVIDENZIATA AL CODICE L110 (1.096,25). Il codice siope deve essere ridotto di mandati per E 11.575,85 per irap amm.ri e prestaz. Occasionali
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	496	500	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI	0	0	0	

PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)				
TOTALE GENERALE	8360863	8448982	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	44804	1880	0	sono stati inseriti anche altri rimborsi ricevuti dalle ammin.zioni e contabilizzati con codice siopE 3512 per E 42.923,80
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	8316059	8447102	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00290280494

Codice Fiscale : 00290280494

Telefono : 056563111

Fax : 056563390

Email : comune.piombino@postacert.toscana.it

Via : Ferruccio

Numero Civico : 4

C.A.P. : 57025

Città : PIOMBINO

Provincia : LI

Codice Catastale : G687

Popolazione residente : 34535

Superficie(Kmq) : 129.88

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.piombino.li.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MASSAI	MARIA LUISA	056563375	056563239	mlmassai@comune.piombino.li.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MORI	PAOLA	056563226	056563239	pmori@comune.piombino.li.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	18
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	6
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2702
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	16
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	22010
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SEGNINI	CATIA	catia.segnini@pec.it
MORI	MASSIMO	massimo.mori@odcecfirenze.it
SANPAOLESI DE FALENA	ALICE	alice.sanpaolesidefalena@pec.odcecpisa.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.56
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	12
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	28

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	15/07/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	10/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	10/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	82766
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	775998
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	13.29
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	123138
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	5
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	6866
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	8000
	2	5165
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	25
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	27/11/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	05/03/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	05/03/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	1
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	67392
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	146061
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	39.57
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	96511
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	4
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	26562
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	4	26562
	0	0
	0	0
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0
RILEVAZIONE CEPEL		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
Commento dell'organo di controllo :	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	