



# COMUNE DI PIOMBINO

PROVINCIA DI LIVORNO

*Medaglia d'Oro al Valore Militare*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

**N: 27**

**Oggetto:** Piano Triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2019- 2021 rimodulazione delle assunzioni a tempo indeterminato e previsione del lavoro flessibile annualità 2020

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventinove** del mese di **gennaio** alle ore **08:30** in Piombino, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. **Francesco Ferrari - Sindaco**

	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
FERRARI Francesco	(Sindaco)	X	-
Giuliano Parodi	Assessore	X	-
Simona Cresci	Assessore	-	X
Paolo Ferracci	Assessore	-	X
Riccardo Gelichi	Assessore	X	-
Sabrina Nigro	Assessore	X	-
Gianluigi Palombi	Assessore	-	X
Carla Bezzini	Assessore	X	-

Presenti Numero: 5

Assenti Numero: 3

Partecipa la **Dr. Gianpaolo Brancati Segretario Generale** del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.



## LA GIUNTA COMUNALE

Viste le proprie precedenti deliberazioni n° 14 del 23/01/2019, n° 64 dell' 11/03/2019, n° 125 del 10/04/2019 e successive modifiche ed integrazioni con le quali è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 e dotazione organica, prevedendo le assunzioni a tempo determinato ed indeterminato per il triennio di riferimento;

Richiamato il D.L. 30/04/2019 n. 34 "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi" ed in particolare l'articolo 33 comma 2, che detta nuove regole per le assunzioni di personale a tempo indeterminato;

Considerato che ad oggi non è ancora definito il Decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali necessario per l'individuazione delle fasce demografiche e dei valori soglia utili per il calcolo delle nuove assunzioni a tempo indeterminato;

Premesso che l'ente ha aderito ad un progetto denominato "Polizia di di prossimità", che prevede a fronte di nuove assunzioni per lo svolgimento dei tale progetto un contributo regionale erogabile per tre anni, con l'obbligo di mantenere la dotazione organica dichiarata pari a 36 unità per i prossimi quattro anni;

Vista la relazione del Comandante della Polizia Municipale che evidenzia la necessità di mantenere la dotazione organica del Servizio di almeno 36 unità e che a causa di una recente cessazione volontaria e di due pensionamenti 2020 (con decorrenza dal 1 febbraio e dal 12 marzo 2020) questo standard rischia di venire meno;

Dato atto che era già stato inserito nel piano 2019/2021 l'assunzione di un operatore di vigilanza ma che a seguito delle cessazioni sopra riportate è necessario rideterminare per l'anno 2020 la previsione di assunzioni a tempo indeterminato di operatori di vigilanza in quattro unità;

Ritenuto al contempo di tenere conto della relazione del Dirigente Settore Gestione Finanza e Controllo e del Dirigente del Settore Programmazione Territoriale ed Economica che richiedono la trasformazione da part-time a full-time di due figure di Istruttore Tecnico Cat. C;

Rilevato infine la necessità di provvedere all'inserimento presso il Servizio Pubblica Istruzione di una figura di istruttore amministrativo full-time Cat. C a causa del collocamento di una dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo di un anno ed il successivo pensionamento;

Atteso che in data 13/01/2019 è stata notificata la sentenza n. **595/2019** pronunciata dalla Sezione Lavoro della Corte d'Appello di Firenze nel giudizio **R.G. 86/2019**, depositata in data 7 gennaio 2020 con la quale, a seguito di un contenzioso seguito all'esito negativo di una procedura di mobilità ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, viene riconosciuto il diritto della candidata ricorrente ad essere assunta dal Comune di Piombino;

Ritenuto nelle more dell'approvazione del Piano del fabbisogno di Personale 2020-2022 di rimodulare le assunzioni già previste nel piano 2019/2021 già approvato, dando atto del contenimento della spesa all'interno del turn-over possibile già deliberato, come si seguito evidenziato:

## Anno 2020

### **Calcolo spesa cessazioni**

Importo turn-over 2020(cessaz. 2019 escluse quelle già utilizzate per la programmazione 2019) come da precedente Delibera GC n. 125/2019	€ 208.489,25
Residuo capacità assunzionali 2019 (come evidenziato in Delib. GC 330 del 6/11/2019)	€ <u>39.794,77</u>
<b>Totale turn -over 2020 a disposizione per nuove assunzioni</b>	<b>€ 248.284,02</b>

### **Assunzioni a tempo indeterminato anno 2020**

• Quattro Operatore di Vigilanza Cat.C	€ 131.181,12
• Un Istruttore amministrativo Cat. C	€ 30.251,37
• (Servizio Pubblica istruzione)	
• Trasformazione di due Istr. Tecnici Cat. C	
• P.Time al 50% in full-time	€ 30.251,37
• Un Istr. Dir.vo Cat. D1 amm.vo/contabile (sentenza Corte di Appello di Firenze)	€ 33.121,13
<b>Rimodulazione ass. 2020 a tempo indeterminato</b>	<b>€ 224.804,99</b>

Di rimandare al successivo PTFP 2020/2022 di prossima emissione tutto il resto della programmazione in base alle necessità di ogni Dirigente dell'ente;

Ritenuto di confermare la rimodulazione della dotazione organica del personale dipendente già fissata ed approvata con precedente deliberazione di Giunta Comunale n° 64 in data 11/03/2019, ai sensi dell'articolo 6 del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75 del 25/05/2017;

Vista inoltre la necessità di approvare anche la programmazione del lavoro flessibile per l'anno 2020, secondo le esigenze dei vari settori/servizi in coerenza con le disponibilità di Bilancio, dando atto che con le assunzioni programmate si rispetta per l'anno 2020 il limite previsto dall'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 come modificato dall'art. 11, comma 4bis del DL 78/2014 come si evince dal prospetto "A" allegato alla presente delibera come parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 (legge finanziaria 2002), secondo il quale a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che detto documento di programmazione del fabbisogno di personale sia improntato al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Viste le deliberazioni n° 15 e n° 16 in data 22/01/2020 rispettivamente di approvazione del piano delle azioni positive del triennio 2020/2022 e di ricognizione delle eccedenze di personale per il triennio 2020/2022 ;

Vista la certificazione del Dirigente del Settore Finanza e Controllo in data 24/01/2020 circa la regolarità dell'ente in ordine all'obbligo di certificazione dei crediti art. 27, comma 2, lett. c) del DL 66/2014, convertito nella L. 89/2014, di integrazione dell'art. 9 comma 3bis del DL 185/2008, nonché il rispetto degli obblighi imposti dall'art. 1 comma 712-ter, punto 1 -quinquies Legge 208/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto che la presente delibera è inviata al Collegio dei Revisori per il rilascio del relativo parere e che il piano occupazionale verrà attuato solo dopo l'acquisizione di detto parere favorevole;

Vista l'informazione preventiva alla RSU in data 23/01/2020;

Visti i pareri degli uffici competenti che si allegano;

A Voti unanimi legalmente resi e con votazione unanime separata per quanto attiene all'immediata eseguibilità;

## **DELIBERA**

1. Di approvare la rimodulazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 relativamente all'annualità 2020, limitatamente alle urgenti esigenze rappresentate in narrativa, rimandando la restante parte del PTFP 2020/2022 di prossima formazione, dando atto che la spesa di personale a tempo indeterminato per l'anno 2020 così rimodulata, non eccede il turn-over possibile già deliberato per il medesimo anno nel PTFP 2019/2021 come evidenziato in narrativa e riportato nel prospetto allegato B:

### **Assunzioni a tempo indeterminato**

• Quattro Operatore di Vigilanza Cat.C	€ 131.181,12
• Un Istruttore amministrativo Cat. C (Servizio Pubblica Istruzione)	€ 30.251,37
• Trasformazione di due Istr. Tecnici Cat. C	
• P.Time al 50% in full-time	€ 30.251,37
• Un Istr. Dir.vo Cat. D1 amm.vo/contabile (sentenza Corte di Appello di Firenze)	€ <u>33.121,13</u>
Rimodulazione ass. 2020 a tempo indeterminato	€ <b>224.804,99</b>
<b>Limite massimo turn-over anno 2020</b>	€ <b>248.284,02</b>

2. Di approvare altresì la programmazione del lavoro flessibile per l'anno 2020 secondo le esigenze dei vari settori/servizi in coerenza con le disponibilità di Bilancio in corso di formazione come da allegato prospetto "A", dando atto che la stessa rispetta il limite previsto dall'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 come modificato dall'art. 11, comma 4bis del DL 78/2014 e precisamente:

### **Assunzioni a tempo determinato**

• Incarico ex art. 110 fuori d.o.	€ 60.925,41
• Incarico ex art. 90 Cat. C	€ 22.921,81
• Un Istruttore cat. C Comunicazione	€ 22.921,81
• Un assistente Sociale Cat D	€ 24.435,29
• Operatori di vigilanza Cat.C (secondo le esigenze del servizio anche attraverso una selezione a tempo determinato in associazione con altri enti)	€ 74.512,38
• Sostituzione di educatori ed operatori asili nido (secondo le esigenze del servizio)	€ <u>30.888,78</u>
Totale spesa di personale a t.d.	€ <b>235.805,48</b>
Limite massimo anno 2009	€ 334.066,65

3. di modificare i due posti di istruttore tecnico Cat. C part-time già previsti nella dotazione organica da part-time a full-time dando atto che con tale variazione viene comunque rispettata la neutralità della spesa rientrando ampiamente all'interno dei limiti massimi come evidenziato nel prospetto allegato B della delibera n. 64/2019;
4. di prendere atto della sentenza della Corte di Appello di Firenze – Sezione Lavoro n. 595/2019, pubblicata in data 07.01.2020 e notificata in data 13.01.2020, con la quale, respingendo l'appello proposto dal Comune di Piombino, conferma la sentenza di primo grado del Tribunale di Livorno – Sezione Lavoro n. 349/2018 pubblicata il 29.10.2018 con la quale detto Tribunale accerta il diritto della sig.ra Lucchesi Serena ad essere assunta dal Comune di Piombino con decorrenza giuridica da ottobre 2016 nel posto di istruttore direttivo amm.vo/contabile - cat. D1 - di cui all'avviso di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, condannando il Comune a provvedere alla relativa assunzione;
5. di dare mandato al competente Dirigente del Servizio Personale per l'esecuzione della suddetta sentenza della Corte di Appello di Firenze – Sezione Lavoro, autorizzando l'assunzione per mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 a far data dal 1° aprile 2020 della sig.ra Lucchesi Serena nel posto di istruttore direttivo contabile – cat. D1;
6. Di confermare in ogni altro contenuto il PTFP 2019/2021 già deliberato
7. Di rimandare ad una successiva deliberazione il complessivo PTFP 2020/2022
8. di dare atto che gli adempimenti esecutivi conseguenti alle nuove assunzioni nel triennio di riferimento trovano copertura finanziaria sugli appositi interventi di spesa del bilancio di previsione 2019/2021 approvato con delibera di Consiglio Comunale n° 04 dell'11/01/2019;
9. Di dare atto infine che il presente piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione sull'apposito applicativo dedicato "Sico" della Ragioneria Generale dello Stato;
10. Di individuare quale responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;
11. **Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.**