

**Stampa Intero Modello in data : 24/9/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2018													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 5513 - PIOMBINO																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LIVORNO																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/06/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2019 01:36:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	106.199	87.686	85.671	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	66.149	64.988	65.186	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	4	4	4	314.134	313.435	314.173	0	0	0
CATEGORIA D	49	49	49	52,25	48,9	46,83	1.580.254	1.484.255	1.480.034	3.560	0	23.076
CATEGORIA C	55	55	54	54,69	54,37	54,37	1.461.839	1.451.210	1.513.032	2.448	0	22.204
CATEGORIA B	90	89	81	84,32	85,18	83,34	1.995.615	1.995.646	2.041.738	1.803	0	30.751
CATEGORIA A	1	1	1	1	1	1	20.523	20.385	21.515	59	0	335
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	1	1	1	23.273	22.750	23.901	0	0	375
<b>Totale</b>	<b>202</b>	<b>201</b>	<b>192</b>	<b>199,26</b>	<b>196,46</b>	<b>192,54</b>	<b>5.567.986</b>	<b>5.440.355</b>	<b>5.545.250</b>	<b>7.870</b>	<b>0</b>	<b>76.741</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>2.330.604</b>	<b>2.482.331</b>	<b>2.338.649</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>7.898.590</b>	<b>7.922.686</b>	<b>7.883.899</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2019 01:36:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	106.199	87.686	85.671	46.093	46.093	46.093	60.106	41.593	39.578	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	1	66.149	64.988	65.186	44.666	44.666	44.666	21.483	20.322	20.520	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	4	4	4	78.534	78.359	78.543	45.719	45.719	45.719	32.815	32.640	32.824	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	52,25	48,9	46,83	30.176	30.351	31.115	26.178	26.321	26.908	3.998	4.030	4.207	68	0	467	1	0	26
<b>CATEGORIA C</b>	54,69	54,37	54,37	26.685	26.689	27.418	22.461	22.682	23.379	4.224	4.007	4.039	44	0	373	0	0	35
<b>CATEGORIA B</b>	84,32	85,18	83,34	23.646	23.427	24.130	21.000	21.085	21.541	2.647	2.343	2.589	21	0	361	0	0	8
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	20.464	20.385	21.180	19.013	19.013	19.743	1.451	1.372	1.437	59	0	335	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	23.273	22.750	23.526	21.087	21.087	21.897	2.186	1.663	1.629	0	0	372	0	0	3
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>199,26</b>	<b>196,46</b>	<b>192,54</b>	<b>27.904</b>	<b>27.690</b>	<b>28.402</b>	<b>23.490</b>	<b>23.568</b>	<b>24.108</b>	<b>4.414</b>	<b>4.123</b>	<b>4.294</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>379</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2019 01:36:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	25	30	35	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	40	37	28	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	26,75	32,25	34	0	8,5	0	0,75	1,25	1,25
CATEGORIA D	49	49	49	33,16	31,96	29	5,73	6,49	3,37	4,41	4,57	3,86
CATEGORIA C	55	55	54	28,47	31,53	30,87	8,91	12,27	7,98	7,65	6,95	2,87
CATEGORIA B	90	89	81	26,49	28,63	32,62	12,72	15,64	9,74	5,77	6,38	10,12
CATEGORIA A	1	1	1	26	27	17	8	0	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	22	30	33	7	2	16	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>202</b>	<b>201</b>	<b>192</b>	<b>28,69</b>	<b>30,35</b>	<b>31,14</b>	<b>9,56</b>	<b>12,04</b>	<b>7,3</b>	<b>5,74</b>	<b>5,87</b>	<b>6,09</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 24/09/2019 01:36:08  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	6,13	6,81	6,79	Retribuzioni, codice P015	137.423	161.011	164.407	valore medio	22.418	23.643	24.213
L.S.U./L.P.U.	0	2,05	1,27	Retribuzioni, codice P065	0	41.222	27.555	valore medio	-	20.108	21.697
Lavoratori Interinali	0,99	1,39	1,24	Retribuzioni, codice L105+P062	24.352	50.119	54.610	valore medio	24.598	36.057	44.040
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	3	26	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	9.882	23.684	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.294	911
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	9	17	13	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	279.822	225.710	127.123	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	31.091	13.277	9.779

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4714672	5489380	0	le tabelle 12 e 13 sono comprensive di due assunzioni a t.d. (dirigente e collaboratore art. 90) per i quali i mandati sono effettuati tra il personale a tempo determinato
Totale T13	830578			
Assegno T14	31553			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5576803</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	14695	0	0	L'importo dei mandati e comprensivo della quota a carico dei dipendenti introitata in apposito capitolo
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	23684	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	164407	291725	0	I mandati emessi sono comprensivi dei LPU di cui al cpodice P065e di due dipendenti registrati nelle tabelle 12 e 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	29775	5	0	la previdenza integrativa risulta su un capitolo apposito codificato come oneri a carico ente
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1597430	1664516	0	i mandati devono essere depurati della quota di rivalsa a carico dipendenti che viene introitata in apposito capitolo. Devono inoltre essere diminuiti della previdenza complementare di cui al rigo precedente
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	433553	447196	0	I mandati devono essere depurati dell'IRAP per amministratori e prestazioni occasionali

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	54567	54567	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	27555	0	0	I mandati sono al codice dei lavoratori a tempo determinato
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>7922469</b>	<b>7947389</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	201861	51013	0	Incassi avvenuti oltre che sul cod. 3.05.02.001 anche sui cod. 3.05.02.03.001 e 3.05.02.04.002
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7720608</b>	<b>7896376</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00290280494

Codice Fiscale : 00290280494

Telefono : 056563111

Fax : 056563390

Email : [comune.piombino@postacert.toscana.it](mailto:comune.piombino@postacert.toscana.it)

Via : Ferruccio

Numero Civico : 4

C.A.P. : 57025

Città : PIOMBINO

Provincia : LI

Codice Catastale : G687

Popolazione residente : 33559

Superficie(Kmq) : 129.88

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.piombino.li.it](http://www.comune.piombino.li.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MASSAI	MARIA LUISA	056563239	056563390	<a href="mailto:mlmassai@comune.piombino.li.it">mlmassai@comune.piombino.li.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MORI	PAOLA	056563226	056563390	pmori@comune.piombino.li.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	26
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	13
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2908
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	23901
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	9589733

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAMPIONI	FRANCO	franco.campioni@odcecpt.legalmail.it
FORMICHI	PAOLO	paolo.formichi@odcecfirenze.it
CIAMPOLINI	PIERO	pierociampolini@lamiaptec.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

L'importo del limite di cui all'art. 1 comma 557 quater e riferito alla media 2011 2013 ed evidenziata al lordo delle componenti escluse pari ad E 1.606.142 . Pertanto la spesa al netto delle componenti escluse diventa E 7.983.591.

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.14
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	5
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	27
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	13	1	0	0	0	6	13
POSIZIONE ECONOMICA D2	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	3	0	0	0	1	10	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	12	0	0	0	1	3	13

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	15	10	0	0	1	1	16	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6	2	0	0	0	0	6	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	9	0	0	0	0	2	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	2	0	0	1	2	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	1	1	0	3	1	8
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>69</b>	<b>109</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>74</b>	<b>118</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,14	0,7	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	7	2
<b>CATEGORIA C</b>	1,35	3,99	0	0	0	1,11	0	0	0	0	12	15	13	13
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,61	0	0	0	0,13	1,27	0	0	0	1	2	16	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,49</b>	<b>5,3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,24</b>	<b>1,27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>15</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	2	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA D1	1
	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	POSIZIONE ECONOMICA B3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>21</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	2	4	0	1	1	0	1	3	1	0	1	4	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	4	1	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	0	1	4	0	5	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	1	1	0	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	2	0	1	6	-	-	0	1	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	11	8	2	1	1	0	27

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	0	1	4	0	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	1	1	-	-	1	3	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	0	4	2	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>192</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	3	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	2	0	2	1	5	2	3	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	2	3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	6	0	3	1	0	1	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	1	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	0	2	0	3	0	2	0	4	0	1	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	7	4	7	6	0	1	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	3	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	2	0	3	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	2	2	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>10</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>16</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>192</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	3	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	4	6	-	-	2	5	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	0	-	-	3	6	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2	0	7	4	-	-	1	0	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	3	9	-	-	0	3	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	0	3	-	-	1	4	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	1	2	-	-	2	3	-	-	-	-	8
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	5	0	11	10	-	-	0	1	-	-	-	-	27
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	5	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	4	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	1	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	5	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	18	17	36	61	-	-	20	40	-	-	-	-	192

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	86	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	91
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	14	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA D6	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	188	0	2	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	194
POSIZIONE ECONOMICA D4	103	153	12	1	-	-	-	-	-	-	7	64	-	-	-	-	-	-	-	340
POSIZIONE ECONOMICA D3	138	413	8	56	-	-	0	7	-	-	13	31	-	-	-	-	-	-	-	666
POSIZIONE ECONOMICA D2	150	185	5	73	-	-	10	25	0	2	0	10	-	-	0	1	-	-	-	461
POSIZIONE ECONOMICA D1	18	44	0	8	-	-	-	-	-	-	1	14	-	-	-	-	-	-	-	85
POSIZIONE ECONOMICA C5	375	142	24	111	-	-	13	0	-	-	15	6	-	-	2	0	-	-	-	688
POSIZIONE ECONOMICA C4	208	151	22	9	-	-	25	0	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	425

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	96	355	3	214	-	-	0	3	-	-	13	21	-	-	-	-	-	-	705
POSIZIONE ECONOMICA C2	19	213	5	19	-	-	0	17	0	15	2	9	-	-	-	-	-	-	299
POSIZIONE ECONOMICA C1	29	79	0	24	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	136
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	527	533	70	147	-	-	17	0	-	-	29	40	-	-	-	-	-	-	1.363
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	102	93	22	61	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	-	-	289
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	151	68	0	21	-	-	5	0	-	-	7	5	-	-	-	-	-	-	257
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	64	227	11	108	0	302	0	67	0	208	2	17	-	-	-	-	-	-	1.006
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	23	105	2	4	-	-	0	4	12	0	3	8	-	-	-	-	-	-	161
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	100	0	34	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	141
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	125	0	10	-	-	-	-	0	4	0	11	-	-	0	5	-	-	155
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	33	33	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	71
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	34

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	33	202	2	244	-	-	0	19	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	512
POSIZIONE ECONOMICA B2	15	138	11	41	-	-	9	0	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	223
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	37	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA A5	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	33	0	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	49
<b>Totale</b>	<b>2.291</b>	<b>3.688</b>	<b>213</b>	<b>1.188</b>	<b>0</b>	<b>302</b>	<b>79</b>	<b>142</b>	<b>12</b>	<b>229</b>	<b>112</b>	<b>285</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8.549</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	123	-	-	5.991	-	-	46.093
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	4.687	-	-	44.666
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	1.257	-	-	10.903	-	-	92.119
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	-	-	-	10.798	-	-	90.757
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	12	29.432	-	89	-	-	2.492	534	-	32.547
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	63	144.445	-	784	-	-	13.723	3.039	-	161.991
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	74	162.414	-	335	-	-	13.656	3.393	-	179.798

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	153	322.102	-	3.659	-	-	27.321	6.722	67	359.737
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	213	409.134	-	1.485	-	-	36.095	7.618	-	454.332
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	46,9	85.648	-	-	-	-	7.239	560	-	93.447
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	134,28	254.339	-	3.459	-	-	21.629	5.294	-	284.721
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	129	235.734	-	2.274	-	-	19.971	4.432	-	262.411
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	155,38	275.285	-	1.463	-	-	23.222	5.021	25	304.966
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	127	218.847	-	1.300	-	-	18.474	4.202	-	242.823
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	106,82	180.134	-	-	-	-	15.112	1.345	-	196.591
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	341,94	587.997	-	16.735	-	-	50.849	11.376	444	666.513
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	55	94.555	-	2.116	-	-	8.112	1.901	-	106.684
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	125,04	207.123	-	1.443	-	-	17.548	3.994	251	229.857



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	96	142.787	-	2.153	-	-	12.134	2.930	-	160.004
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	39.065	-	-	-	-	3.287	718	-	43.070
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	48	78.131	-	-	-	-	6.557	1.439	-	86.127
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	48	76.619	-	-	-	-	6.426	1.387	-	84.432
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	47	75.222	-	637	-	-	6.364	1.420	-	83.643
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	35,49	56.017	-	-	-	-	4.701	723	-	61.441
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	60	94.655	-	414	-	-	7.978	1.591	-	104.638

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	107,6	163.210	-	-	-	-	13.706	2.295	35	179.176
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	12	17.908	-	-	-	-	1.503	330	-	19.741
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	12	18.214	-	-	-	-	1.529	335	-	20.078
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	20.202	-	-	-	-	1.695	372	-	22.269
<b>Totale</b>	2.310,45	4.229.095	-	39.726	-	-	373.702	72.971	822	4.714.672

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	31.548	7.788	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
291	0	0	15.969	4.260	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	49.038	16.076	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
581	0	0	49.038	15.983	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
89	0	0	0	0	623	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
464	1.111	0	18.247	4.000	3.263	402	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
508	0	0	0	0	3.816	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
996	1.111	5.310	0	0	7.803	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.208	3.333	0	14.130	1.686	10.961	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
264	0	0	0	0	2.424	662	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
814	9.269	0	0	0	6.040	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
726	6.375	0	0	0	5.888	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
832	5.427	0	0	0	6.863	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
685	3.323	3.636	0	0	5.780	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
480	7.329	1.412	0	0	4.829	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
1.833	0	0	0	0	13.211	1.576	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
311	0	0	0	0	2.060	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
653	0	0	0	0	4.861	577	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
444	0	0	0	0	3.292	0	17.336
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
118	0	0	0	0	938	111	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
235	0	0	0	0	1.840	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
231	0	0	0	0	1.874	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
231	0	0	0	0	1.793	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
165	0	0	0	0	1.385	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
285	0	0	0	0	2.260	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
487	0	0	0	0	4.143	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
54	0	0	0	0	470	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
55	0	0	0	0	389	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
61	0	0	0	0	533	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>13.924</b>	<b>37.278</b>	<b>10.358</b>	<b>177.970</b>	<b>49.793</b>	<b>97.339</b>	<b>3.686</b>	<b>17.336</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	1.042	0	725	941	0	0	0	0	20	0	0	775	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	132	0	1.790	3.593	0	0	0	0	102	0	58	1.000	2.946
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	2.394	6.191	0	0	0	0	360	0	71	755	3.854
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	5.254	0	2.796	12.448	0	0	0	0	1.125	0	603	106	8.457
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	10.266	0	8.374	15.311	0	0	0	0	2.832	0	428	212	8.808
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	536	0	1.296	2.390	0	0	0	0	684	0	50	0	6.678
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	20.229	0	300	10.570	0	0	0	0	1.869	0	742	0	9.862
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	16.303	0	550	9.310	0	0	0	0	1.926	0	501	0	3.851
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	12.083	0	509	10.099	0	0	0	0	2.588	0	322	0	2.356
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	8.872	0	0	9.257	0	0	0	0	2.310	0	238	0	4.665
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	15.633	0	200	2.679	0	0	0	0	2.170	0	107	0	1.711
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	10.783	0	1.548	22.936	0	0	0	0	6.208	0	195	0	16.920
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	552	0	138	4.009	0	0	0	0	990	0	37	282	2.064
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	11.359	0	500	8.312	0	0	0	0	2.374	0	80	0	4.794
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	608	0	0	5.583	0	0	0	0	1.679	0	15	450	864
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	220	0	0	1.600	0	0	0	0	460	0	2	0	373
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.087	0	0	3.147	0	0	0	0	920	0	1	252	130

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	358	0	147	3.296	0	0	0	0	960	0	91	0	4.763
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.782	0	0	2.830	0	0	0	0	936	0	94	245	2.063
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.627	0	0	0	0	716	0	7	0	35
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	2.853	0	0	0	0	1.200	0	50	309	1.258
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	3.493	0	242	5.076	0	0	0	0	2.338	0	75	567	2.765
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	656	0	0	0	0	270	0	0	64	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	668	0	0	0	0	260	0	0	65	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	771	0	0	0	0	230	0	3	0	34
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>121.592</b>	<b>0</b>	<b>21.509</b>	<b>146.153</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35.527</b>	<b>0</b>	<b>3.770</b>	<b>5.082</b>	<b>89.261</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	39.578	0	0	<b>39.578</b>
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	20.520	0	0	<b>20.520</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	65.695	0	0	<b>65.695</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	65.602	0	0	<b>65.602</b>
POSIZIONE ECONOMICA D6	891	3.503	10	<b>4.404</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	27.487	6.675	2.946	<b>37.108</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	4.503	9.771	3.854	<b>18.128</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	15.220	22.332	8.457	<b>46.009</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	31.318	37.423	8.808	<b>77.549</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	3.350	4.956	6.678	<b>14.984</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	16.123	33.710	9.862	<b>59.695</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	12.989	28.590	3.851	<b>45.430</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	13.122	25.601	2.356	<b>41.079</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	13.424	20.677	4.665	<b>38.766</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	14.050	20.789	1.711	<b>36.550</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	16.620	41.670	16.920	<b>75.210</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.371	6.008	2.064	<b>10.443</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6.091	22.625	4.794	<b>33.510</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	21.072	8.335	864	<b>30.271</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.167	2.282	373	<b>3.822</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.075	6.407	130	<b>8.612</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.105	4.852	4.763	<b>11.720</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.024	5.887	2.063	<b>9.974</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1.550	2.350	35	<b>3.935</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.545	4.412	1.258	<b>8.215</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.630	11.791	2.765	<b>19.186</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	524	990	0	<b>1.514</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	444	993	0	<b>1.437</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	594	1.004	34	<b>1.632</b>
<b>TOTALE</b>				<b>830.578</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	31.553
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	14.695
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.314
BENESSERE DEL PERSONALE	125
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	43
COPERTURE ASSICURATIVE	8.036
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	23.684
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	127.123
ALTRE SPESE	12.339
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	164.407
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.311
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	29.775
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.597.430
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	433.553
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	54.567



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	27.555
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	201.861
<b>Totale</b>	<b>2.338.649</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL E 9.478,95 COMUNE SUVERETO E 5.652,62 COMUNE DI CAMPIGLIA MARITTIMA E 21.095,73 COMUNE DI SAN VINCENZO E 10.954,63 PREFETTURA LIVORNO E 104.878,59 REGIONE TOSCANA E 49.800,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	92.460	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.973	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.122	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.168	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	12.994	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	8.936	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	17.771	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	112.361	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	272.785	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	15.735	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	15.735	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-30.213	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-96.511	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-126.724	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse posizione risultato	161.796	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	106.250
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	106.250
totale Risorse posizione risultato	0	106.250
<b>Totale</b>	<b>161.796</b>	<b>106.250</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	915.273	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	12.883	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	6.210	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	934.366	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	3.267	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	4.984	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	8.251	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-50.000	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-123.138	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-62.505	0
ALTRE DECURTAZIONI	-1.736	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-237.379	0
totale Fondo risorse decentrate	705.238	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	50.000	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	50.000	0
totale P.O. (bilancio)	50.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	12.883
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	93.379
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	8.045
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	2.324
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	9.416
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	119.462
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	21.649
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	306.942
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	574.100
totale Fondo risorse decentrate	0	574.100
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	34.750
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	34.750
totale P.O. (bilancio)	0	34.750
<b>Totale</b>	<b>755.238</b>	<b>608.850</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	96511
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	272785
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	280768

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	4
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	26562
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	4
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	26562
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il Collegio in carica dal'11/01/2019, precisa che la certificazione è rilasciata ai sensi dell'art. 40bis D. Lgs. 165/2001, ma che il controllo sulla compatibilità dei costi della CCDI con i vincoli di bilancio e quelli delle norme di cui al suddetto art 40bis, sono stati effettuati dal precedente Collegio	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E' STATA PAGATA NELL'ANNO SUCCESSIVO	



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	973887
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	17867
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	317316

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	5
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	9000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	145
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	37
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	34971
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
Il Collegio in carica dal'11/01/2019, precisa che la certificazione è rilasciata ai sensi dell'art. 40bis D. Lgs. 165/2001, ma che il controllo sulla compatibilità dei costi della CCDI con i vincoli di bilancio e quelli delle norme di cui al suddetto art 40bis, sono stati effettuati dal precedente Collegio	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
PRODUTTIVITA E RISULTATO PO SONO EROGATI NEL 2019 LE PEO SONO STATE DEFINITE NEL 2018 MA EROGATE A GENNAIO 2019	