



# COMUNE DI PIOMBINO

PROVINCIA DI LIVORNO

*Medaglia d'Oro al Valore Militare*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

**N: 144**

**Oggetto:** Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali di Ente e degli obiettivi di settore assegnati ai dirigenti per la valutazione delle performance 2018.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **diciotto** del mese di **aprile** alle ore **12:30** in Piombino, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. **Massimo Giuliani - Sindaco**

	<b>Carica</b> (Sindaco)	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
GIULIANI Massimo		X	-
CECHELLI Nicola	Ass. Aff.Gen	X	-
CAPUANO Claudio	Assessore	-	X
DI GIORGI Margherita	Assessore	-	X
CAMBERINI Ilvio	Assessore	-	X
PELLEGRINI Paola	Assessore	X	-
MAESTRINI Carla	Assessore	X	-

Presenti Numero: 4

Assenti Numero: 3

Partecipa la **Dr.ssa Maria Luisa Massai Segretario Generale** del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente delibera n. 193 del 18/07/2018 con cui è stato approvato il Piano delle Performance 2018 nel quale sono stati individuati gli obiettivi trasversali assegnati alla struttura per valutazione della c.d. Performance di ente e gli obiettivi di PEG assegnati ai dirigenti ai fini della erogazione dell'indennità di risultato e del premio di produttività 2018;

Atteso che con successiva propria delibera n. 295 del 07/11/2018 si è proceduto all'aggiornamento del Piano degli obiettivi straordinari e 2018;

Visti in particolare che gli obiettivi di ente per l'esercizio 2018 sono stati individuati in:

**obiettivo n.1 :**

“Potenziamento livello conoscenze informatiche della struttura organizzativa – corsi base e avanzati di scrittura e calcolo”

**obiettivo n. 2:**

“Candidatura di Piombino a Città Europea dello Sport – Piombino 2020”

Vista la relazione prodotta dal Segretario Generale che attesta lo stato di attuazione degli obiettivi di cui sopra (**ALLEGATO A**);

Ritenuto che le azioni messe in atto per il raggiungimento di tali obiettivi da parte di tutta la struttura abbiano prodotto il sostanziale conseguimento delle finalità perseguite e che quindi i due obiettivi si possono ritenere raggiunti nella misura del 100%;

Atteso che con delibera G.C. n.126 del 24/5/2017 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance che prevede di misurare ciascun obiettivo assegnato ai dirigenti in base la grado di pesatura e al grado di raggiungimento degli stessi;

Atteso che in fase di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi è emersa la necessità di aggiornare ulteriormente gli obiettivi assegnati al Dirigente del Settore LL.PP. in quanto gli stessi si sono resi irrealizzabili e quindi non valutabili per motivi vari (mancanza di finanziamenti, altre priorità dell'Amministrazione, difficoltà tecniche di realizzazione) mentre sono stati assegnati al dirigente obiettivi nuovi di carattere straordinario, riportati nelle schede che si allegano (**ALLEGATO D**);

Visto pertanto il report degli obiettivi assegnati con il PEG 2018 (**ALLEGATO C**) e le schede (**ALLEGATO B**) per ciascun dirigente con l'aggiornamento degli obiettivi e il punteggio del grado di raggiungimento;

Visti i pareri allegati;

Con voti unanimi legalmente espressi e con votazione unanime separata per quanto attiene l'immediata eseguibilità;

## **DELIBERA**

1. Dare atto che, per quanto esposto nella relazione del Segretario Generale allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**ALLEGATO A**), il raggiungimento degli obiettivi di ente 2018 assegnati trasversalmente all'intera struttura con propria precedente deliberazione n. 193/2017 si possa misurare come segue:

**obiettivo n.1 :**

“Potenziamento livello conoscenze informatiche della struttura organizzativa – corsi base e avanzati di scrittura e calcolo” 100%

**obiettivo n. 2:**

“Candidatura di Piombino a città Europea dello Sport – Piombino 2020” 100 %

2. Dare atto che ai fini della attribuzione del punteggio della valutazione della “performance dell'ente” per l'assegnazione del premio di produttività 2018, lo stesso è determinato complessivamente nella percentuale del 100%;
3. Approvare le schede della pesatura degli obiettivi 2018 e del grado di raggiungimento degli stessi (**ALLEGATI B e C**) assegnati a ciascun dirigente che allegate al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale, per la validazione delle performance 2018 che deve essere svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione:
4. **Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.**