



# COMUNE DI PIOMBINO

PROVINCIA DI LIVORNO

*Medaglia d'Oro al Valore Militare*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

**N: 264**

**Oggetto:** Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali di Ente e degli obiettivi di settore assegnati ai dirigenti per la valutazione delle performance 2017

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **cinque** del mese di **ottobre** alle ore **13:00** in Piombino, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. **Massimo Giuliani - Sindaco**

	<b>Carica</b>	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
GIULIANI Massimo	(Sindaco)	X	-
FERRINI Stefano	Vice Sindaco	X	-
CAPUANO Claudio	Assessore	X	-
DI GIORGI Margherita	Assessore	-	X
CAMBERINI Ilvio	Assessore	X	-
PELLEGRINI Paola	Assessore	-	X
MAESTRINI Carla	Assessore	X	-

Presenti Numero: 5

Assenti Numero: 2

Partecipa la **Dr.ssa Maria Luisa Massai Segretario Generale** del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente delibera n. 193 del 4/8/2017 con cui è stato approvato il Piano delle Performance 2017 nel quale sono stati individuati gli obiettivi trasversali assegnati alla struttura per valutazione della c.d. Performance di ente e gli obiettivi di PEG assegnati ai dirigenti ai fini della erogazione del premio di produttività 2017.

Visti in particolare che gli obiettivi di ente per l'esercizio 2017 sono stati individuati in:

obiettivo n.1 :

Sistema di Gestione dei flussi documentali

obiettivo n. 2:

Prosecuzione della messa in atto di misure organizzative finalizzate a mantenere gli standards dei servizi erogati a fronte della riduzione dell'organico e dell'incremento delle richieste da parte dei cittadini

Vista la relazione prodotta dal Segretario Generale che attesta lo stato di attuazione degli obiettivi di cui sopra (**ALLEGATO A**);

Ritenuto che le azioni messe in atto per il raggiungimento di tali obiettivi da parte di tutta la struttura abbiano prodotto il sostanziale conseguimento delle finalità perseguite e che quindi i due obiettivi si possono ritenere raggiunti nella misura del 100%;

Atteso che con delibera G.C. n.126 del 24/5/2017 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance che prevede di misurare ciascun obiettivo assegnato ai dirigenti in base al grado di pesatura e al grado di raggiungimento degli stessi;

Atteso che in fase di verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi è emersa la necessità di aggiornare gli stessi alle mutate programmazioni intervenute nel corso dell'esercizio 2017 che hanno reso una serie di obiettivi non valutabili (N.V.) in quanto irrealizzabili per motivi vari (mancanza di finanziamenti, altre priorità dell'Amministrazione, difficoltà tecniche di realizzazione) o in quanto erroneamente classificati come obiettivi straordinari (mentre si trattava di obiettivi ordinari) mentre sono stati assegnati ai dirigenti obiettivi nuovi di carattere straordinario;

Visto pertanto il report degli obiettivi assegnati con il PEG 2017 (**ALLEGATO B**) e le schede (**ALLEGATO C**) per ciascun dirigente con l'aggiornamento degli obiettivi e il punteggio del grado di raggiungimento;

Visti i pareri allegati;

Con voti unanimi legalmente espressi e con votazione unanime separata per quanto attiene l'immediata eseguibilità;

## DELIBERA

1. Dare atto che, per quanto esposto nella relazione del Segretario Generale allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**ALLEGATO A**), il raggiungimento degli obiettivi di ente 2017 assegnati trasversalmente all'intera struttura con propria precedente deliberazione n. 193/2017 si possa misurare come segue:

obiettivo n.1 :

Sistema di Gestione dei flussi documentali 100%

obiettivo n. 2:

Prosecuzione della messa in atto di misure organizzative finalizzate a mantenere gli standards dei servizi erogati a fronte della riduzione dell'organico e dell'incremento delle richieste da parte dei cittadini 100%

2. Dare atto che ai fini della attribuzione del punteggio della valutazione della "performance dell'ente" per l'assegnazione del premio di produttività 2017, lo stesso è determinato complessivamente nella percentuale del 100%;
3. Approvare le schede della pesatura degli obiettivi 2017 e del grado di raggiungimento degli stessi (**ALLEGATI B e C**) assegnati a ciascun dirigente che allegate al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale, per la valutazione delle performance 2017 che deve essere svolta dal Nucleo di Valutazione
4. **Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.**