



COMUNE DI PIOMBINO

PROVINCIA DI LIVORNO

Medaglia d'Oro al Valore Militare

VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

N: 194

Oggetto: Valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi trasversali 2016 per la valutazione delle performance di Ente.

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **quattro** del mese di **agosto** alle ore **08:30** in Piombino, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. **Massimo Giuliani - Sindaco**

	Carica	Presente	Assente
GIULIANI Massimo	(Sindaco)	X	-
FERRINI Stefano	Vice Sindaco	-	X
CAPUANO Claudio	Assessore	X	-
CHIAREI Marco	Assessore	X	-
DI GIORGI Margherita	Assessore	X	-
CAMBERINI Ilvio	Assessore	-	X
PELLEGRINI Paola	Assessore	X	-
MAESTRINI Carla	Assessore	X	-

Presenti Numero: 6

Assenti Numero: 2

Partecipa la **Dr.ssa Maria Luisa Massai Segretario Generale** del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente delibera n. 211 del 12/8/2016 con cui è stato approvato il Piano delle Performance 2016 nel quale sono stati individuati gli obiettivi trasversali assegnati alla struttura per valutazione della c.d. Performance di ente ai fini della erogazione del premio di produttività 2016

Visti in particolare che gli obiettivi di ente per l'esercizio 2016 sono stati individuati in:

obiettivo n.1 :
implementazione del processo
di digitalizzazione dell'ente attraverso l'introduzione
della firma elettronica su atti di liquidazione
e delibere di Giunta e Consiglio

obiettivo n. 2:
conferma ricorso ad una pluralità di misure organizzative
finalizzate a mantenere gli standards dei servizi
erogati a fronte della riduzione dell'organico e
dell'incremento delle richieste da parte dei cittadini

Vista la relazione prodotta dal Segretario Generale che attesta lo stato di attuazione degli obiettivi di cui sopra;

Ritenuto che le azioni messe in atto per il raggiungimento di tali obiettivi da parte di tutta la struttura abbiano prodotto il sostanziale conseguimento delle finalità perseguite e che quindi i due obiettivi si possono ritenere raggiunti nella misura del 100% richiedendo tuttavia che si provveda alla digitalizzazione delle delibere del C.C. entro fine anno 2017;

Atteso che con delibera G.C. n.126 del 24/5/2017 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance ed è stato stabilito, in accordo con la RSU della dirigenza, che il nuovo sistema avrebbe trovato applicazione per i dirigenti già dalla valutazione delle performance per l'indennità di risultato 2016;

Considerato che il sistema prevede la pesatura degli obiettivi assegnati a ciascun dirigente per la valutazione della performance di settore e che pertanto occorre approvare con il presente atto le schede per ciascun dirigente contenenti la pesatura degli obiettivi 2016;

Ritenuto inoltre di approvare, per ciascun obiettivo, il grado di conseguimento dello stesso, sottraendo alla valutazione quegli obiettivi del PEG 2016 non raggiunti per cause esterne alle prestazioni del dirigente o che non rivestivano una effettiva natura di obiettivi straordinari ricadenti nella attività ordinaria del settore (obiettivi definiti "non valutabili")

Viste le schede da allegare, parte integrante e sostanziale del presente atto:

Visti i pareri allegati;

Con voti unanimi legalmente espressi e con votazione unanime separata per quanto attiene l'immediata eseguibilità;

DELIBERA

1. Dare atto che, per quanto esposto nella relazione del Segretario Generale allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A), il raggiungimento degli obiettivi di ente assegnati trasversalmente all'intera struttura con propria precedente deliberazione n. 211/2016 si possa misurare come segue:

obiettivo n.1 :

implementazione del processo

di digitalizzazione dell'ente attraverso l'introduzione

della firma elettronica su atti di liquidazione

e delibere di Giunta e Consiglio

80%

obiettivo n. 2:

conferma ricorso ad una pluralità di misure organizzative

finalizzate a mantenere gli standards dei servizi

erogati a fronte della riduzione dell'organico e

dell'incremento delle richieste da parte dei cittadini

100%

2. Dare atto che ai fini della attribuzione del punteggio della valutazione della "performance dell'ente" per l'assegnazione del premio di produttività 2016, lo stesso è determinato complessivamente nella percentuale del 100% con la precisazione che la digitalizzazione delle delibere di C.C. debba essere completato entro il 31/12/2017
3. Approvare le schede della pesatura degli obiettivi 2016 e del grado di raggiungimento degli stessi (Allegato B) assegnati a ciascun dirigente che allegate al presente atto ne formano parte integrante e sostanziale, per la valutazione delle performance 2016 che deve essere svolta dal Nucleo di Valutazione
4. **Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile.**