



COMUNE DI PIOMBINO

PROVINCIA DI LIVORNO

Medaglia d'Oro al Valore Militare

VERBALE DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE



N: 37

Oggetto: PIAO 2022-2024 aggiornamento sottosezione 3.c annualità 2023 relativamente al lavoro flessibile.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sei** del mese di **marzo**, in Piombino, si è riunita la Giunta Comunale, convocata alle ore **08:30 e seguenti**, per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Sig. **Francesco Ferrari - Sindaco**

	Carica	Presente	Assente
FERRARI Francesco	(Sindaco)	X	-
Luigi Coppola	Assessore	X	-
Simona Cresci	Assessore	X	-
Giuliano Parodi	Assessore	X	-
Marco Vita	Assessore	X	-
Sabrina Nigro	Assessore	X	-
Vittorio Ceccarelli	Assessore	X	-
Carla Bezzini	Assessore	X	-

Presenti Numero: 8

Assenti Numero: 0

Partecipa il **Dott Emilio Ubaldino Segretario Generale** del Comune, incaricato della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSI:

- il Decreto sindacale del 25/06/2019 n. 8 avente ad oggetto “*Nomina della Giunta Comunale*” e s.m.i.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*” e, in particolare, l’art. 48 in materia di “*Competenze della Giunta*”;
- lo Statuto comunale, con particolare riguardo alle disposizioni contenute nel Capo III “*La Giunta Comunale*”;
- l’articolo 11, comma 1, secondo periodo, del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, il quale prevede per gli enti locali, che il PIAO sia approvato dalla Giunta.

ACCERTATO, dunque, dal combinato disposto delle disposizioni sopra richiamate, che è attribuita alla Giunta Comunale la competenza sul presente atto;

RICHIAMATO l’art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale stabilisce che:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce [...] compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all’articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell’esperienza professionale maturata e dell’accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

[...]

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

PRESO ATTO che il termine per l'approvazione del PIAO è stato prorogato come segue:

- con DM 132/2022, il cui articolo 8 comma 2, ai sensi del quale *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;
- con legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*, che prevede *“in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023”*;

DATO ATTO che il Comune di Piombino ha necessità di avviare le procedure volte al reclutamento di personale a tempo determinato per quattro mesi di otto unità con qualifica di Operatore di Vigilanza Cat. C per fronteggiare le esigenze straordinarie di controllo del territorio connesse, tra l'altro, ai flussi turistici estivi e che le stesse, per non pregiudicare la tempestività delle assunzioni di che trattasi, devono necessariamente essere avviate nelle more dell'approvazione del PIAO 2023-2025;

RITENUTO opportuno prevedere in questa sede eventuali assunzioni a tempo determinato per ulteriori necessità che si dovessero presentare, di personale di ruolo con Profilo professionale di *“Operatore di Vigilanza”* o di *“Educatore”* Categoria C;

VISTA la pronuncia della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Sicilia di cui alla deliberazione n. 48/2023/PAR;

RILEVATO tuttavia che l'art. 10, comma 11-ter, d.l. 29 dicembre 2022, n. 198, conv. con modificazioni in legge 24 febbraio 2023, n. 14, disponendo che *“All'articolo 6, comma 7, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113 è aggiunto alla fine il seguente periodo: «In caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione del bilancio, gli enti locali, nelle more dell'approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione, possono aggiornare la sotto-sezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale al solo fine di procedere, compatibilmente con gli stanziamenti del bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, ultimo periodo, del decreto-legge 24 giugno 2016, n.113, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2016, n. 160»”* consentirebbe, in casi particolari, un aggiornamento della Sezione Organizzazione e Capitale Umano del PIAO 2022/2024 attualmente vigente;

CONSIDERATO che succitato art. 9 comma 1-quinquies del d.l. 24/06/2016 n. 113 ha ad oggetto le assunzioni di personale a tempo determinato volte a garantire l'attuazione del PNRR nonché, tra le altre, l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale e di istruzione pubblica;

RITENUTO necessario, per garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa e salvaguardare la funzionalità dei Servizi interessati, provvedere all'aggiornamento della della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione 3.c *“Piano triennale di Fabbisogno di Personale”* del PIAO approvato dal Comune di Piombino con Deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 04/07/2022 e ss.mm.ii. con riguardo esclusivo alla previsione del lavoro flessibile per l'anno 2023;

DATO ATTO che il prospetto dimostrativo della spesa del lavoro flessibile relativo al rispetto del limite previsto dall'articolo 9 comma 28 del d.l. n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 come modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del d.l. n. 90/2014 (limite costituito dalla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009), nonché il numero massimo dei contratti a tempo determinato come previsto dall'articolo 1 comma 1 del D.Lgs. n. 368/2001 come modificato dal d.l. n. 34/2014 convertito in legge n. 78/2014 allegato alla presente delibera come parte integrante e sostanziale denominato "Prospetto allegato A", sarà inserito nel PIAO 2023-2025 il quale sarà approvato, unitamente ai suoi allegati, dopo l'approvazione del bilancio dell'Ente;

ATTESO che il presente atto sarà trasmesso al Collegio dei Revisori per il rilascio del parere attestante la conformità del presente atto al rispetto del principio del contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente e che il presente piano sarà attuato solo successivamente all'acquisizione di detto parere;

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità tecnica e l'attestazione di correttezza delle disposizioni contenute nel presente provvedimento espresso ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RAVVISATA la necessità di stabilire che la presente deliberazione venga resa immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. del 18/08/2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere agli adempimenti propedeutici alle assunzioni oggetto del presente atto;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge, per le ragioni sopra espresse

D E L I B E R A

Per le ragioni espresse in premessa, qui richiamate a costituire parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

1. di approvare in ossequio al combinato disposto dell'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e del d.l. 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con modificazioni, in legge l'aggiornamento della sottosezione 3.c del PIAO 2022/2024 annualità 2023 del Comune di Piombino approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 04/07/2022, n. 177;

2. di approvare il Prospetto A relativo al piano del lavoro flessibile 2023 dimostrativo del rispetto del limite della spesa flessibile di cui all'articolo 9 comma 28 del DL 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come modificato dall'articolo 11 comma 4bis del DL 90/2014 (limite costituito dalla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009);

3. di dare atto che il presente aggiornamento della sottosezione 3.c del PIAO 2022/2024 annualità 2023 è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 del bilancio pluriennale 2023/2025 in corso di formazione e che sarà attuato solo dopo l'acquisizione del parere favorevole del Collegio dei Revisori;

4. di dare atto che detto aggiornamento sarà inserito nel PIAO 2023/2025 unitamente ai suoi allegati dopo l'approvazione del Bilancio dell'Ente;

5. di inviare il presente aggiornamento alla RSU aziendale;

6. di provvedere altresì ad inviare l'aggiornamento di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione come previsto dall'articolo 6-ter comma 5 del D. Lgs. 165/2001 *“Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni. “*

7. di pubblicare il presente atto sul sito piao.gov.it;

8. di dare mandato all'ufficio competente per la pubblicazione della presente deliberazione all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”

9. di individuare quale responsabile del presente procedimento e della sua esecuzione il Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione;

10. di rendere il presente atto **immediatamente eseguibile**.



COMUNE DI PIOMBINO

Provincia di Livorno

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Proposta di delibera di Giunta Comunale N° 2023/65 del 02/03/2023

Oggetto: PIAO 2022-2024 aggiornamento sottosezione 3.c annualità 2023 relativamente al lavoro flessibile.

In relazione alla proposta di deliberazione di cui sopra, ai sensi dell'art. 49 del T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, D.Lgs. del 18/8/2000 n° 267, il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole.

Piombino 03/03/2023

Il responsabile del Servizio/Il Dirigente
Ubaldino Emilio



Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI PIOMBINO

Provincia di Livorno

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Proposta di delibera di Giunta Comunale N° 2023/65 del 02/03/2023

Oggetto: PIAO 2022-2024 aggiornamento sottosezione 3.c annualità 2023 relativamente al lavoro flessibile.

Il sottoscritto Dirigente del Servizio di Ragioneria esprime parere favorevole sulla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. N° 267/2000 con il contenuto ed il significato di cui alla Sentenza n. 185/2019 della Corte dei Conti – Sezione Giurisdizionale della Calabria.

Piombino 03/03/2023

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO DI RAGIONERIA
(Dr. Nicola Monteleone)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000, del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

"Prospetto A" anno 2023

Capitolo	Spesa 2009			Capitolo	T.determinato	Spesa 2023 previsione	
	impegni a consuntivo						
				13201	N. 1 Incarico Art. 110 c. 2		
12400	€	67.067,00		3571	N. 1 Incarico ex art. 90 Categoria C	€ 23.849,25	
3571	€	7.691,22		3571	N. 1 Incarico ex art. 90 Categoria C	€ 29.849,25	
3510	€	39.655,23					
	€	5.981,97					
6710	€	1.426,71					
6751	€	21.045,08		7710	Varie assunzioni estive Op. Vigilanza cat. C	€ 59.512,38	
	€	142.867,21	100%	€ 142.867,21	13710	Sostituz. Nidi Educatori Cat. C ed Esecutori Cat. B1	€ 68.112,65
3210	€	4.764,54					
3610	€	13.873,43			Totale tempo determinato	€ 181.323,53	
4060	€	14.400,00			Interinali		
13345	€	26.462,03		13851	Asili Nido	€ 55.000,00	
14967	€	11.900,00		12512	Settore PTE	€ 18.600,00	
	€	71.400,00	100%	€ 71.400,00	6106	Settore LLPP	€ 19.800,00
	€	214.267,21		€ 214.267,21			
Capitolo	impegni a consuntivo				Totale interinale	€ 93.400,00	
7710	€	59.512,38	100%	€ 59.512,38			
13710	€	10.687,06	100%	€ 10.687,06			
13851	€	49.600,00	100%	€ 49.600,00	TOTALE ANNO 2023	€ 274.723,53	
				€ 119.799,44			
	TOTALE ANNO 2009			€ 334.066,65			
Personale al 1/1/2022 Personale dipendente Dirigenti in d.o. _____ 0 N° Max contratti a t.d. _____				Contratti in essere Cilli,Orfino 2 Nidi 3 Interinali 3 contratti in essere 8 N^ max contratti 20% di 195 39			
		20%	0,00				